



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2023

www.pactoenergia.com.br

A energia do futuro, hoje!

Sumário

3

Apresentação

- 04 Mensagem da Administração
- 05 Materialidade
- 06 Sobre o relatório
- 07 Destaques de 2023

8

Grupo Pacto Energia

- 09 Sobre nós
- 10 Nossos Propósito
- 11 Missão, visão e cultura
- 12 Segmentos de Negócios
- 13 Estrutura do Grupo
- 14 Gama Completa de Soluções

15

Aspectos de Governança

- 16 Governança corporativa
- 18 Programa de Integridade
- 19 Gestão de riscos
- 20 Gestão Estratégica
- 21 Jornada ESG
- 22 Inovando a Energia
- 23 Compromissos Assumidos

24

Aspectos Sociais

- Capital Humano**
- 25 Nossos colaboradores
- 26 Diversidade
- 27 Nosso perfil de equipe
- 28 Treinamentos e capacitações
- 29 Saúde, segurança e bem-estar
- 30 Nossos parceiros de negócios
- Capital Social e Relacionamento**
- 31 Responsabilidade social
- 32 Comunidades
- 33 Programas sociais

35

Aspectos Ambientais

- 36 Gestão Ambiental
- 38 Consumo dos recursos
- 39 Gestão de resíduos
- 40 Responsabilidade ambiental

41

Aspectos Financeiros

- 42 Desempenho econômico-financeiro
- 43 Investimentos

44

Anexos

- 45 Associações e Reguladores
- 46 Lista de abreviaturas e siglas
- 47 Informações corporativas

Introdução

GRI 2-1

3



Mensagem da Administração

Neste documento, compartilhamos nossos avanços e desafios relacionados aos aspectos de Sustentabilidade, detalhando como evoluímos com temas relevantes, relacionados aos nossos negócios.

Continuamos a **tratar a transição energética como um dos principais temas de discussão no Grupo, aprofundando nossas análises sobre podemos atuar apoiando os demais setores neste desafio**. Compreendemos que esse processo é fundamental para proteger o meio ambiente e atender às necessidades energéticas de forma econômica e sustentável.

No Grupo Pacto, a sustentabilidade não é algo simples. **Buscamos soluções de infraestrutura sustentável e uma economia de baixo carbono**. Nosso relatório destaca como aliamos tecnologia e inovação nesse processo contínuo, atendendo a clientes cada vez mais conscientes e exigentes.

O Grupo tem investido continuamente em tecnologia e em ações que contribuam para a redução das emissões de carbono e para a preservação do meio ambiente, fornecendo soluções internas e para nossos clientes que buscam uma operação mais sustentável.

Com grande entusiasmo, compartilhamos que o Grupo está preparado para as oportunidades que surgirão no cenário de expansão do Ambiente de Contratação Livre (ACL). Através da Portaria 50/2022, publicada pelo Ministério de Minas e Energia (MME), a nova modalidade denominada Comercialização Varejista abre novas perspectivas para o mercado.

Nesse contexto, intensificamos nossas iniciativas de digitalização do atendimento. Além disso, reorganizamos nossas equipes comerciais e desenvolvemos soluções ágeis, práticas e confiáveis para atender aos diferentes perfis de clientes aptos a ingressar no Mercado Livre de Energia.

Além disso, nosso plano de negócios vai além do retorno financeiro, contribuindo para um mundo mais justo e sustentável. Evoluímos nosso acompanhamento da cadeia de fornecedores, aplicando novos critérios de homologação alinhados aos princípios sustentáveis do Grupo.

Garantimos a conformidade de todas as nossas atividades com a legislação ambiental e implementamos várias iniciativas voluntárias para a conservação, com foco na biodiversidade, água, resíduos e clima, alinhando nossa expansão as melhores práticas do mercado para gestão ambiental.

A participação de todos é fundamental e no Grupo priorizamos ouvir nossos colaboradores, desta forma, investimos continuamente em formação dos nossos colaboradores e na comunicação para alinhar nossa visão ESG e impactar positivamente nossas pessoas.

Aceleramos nossas pautas por diversidade, equidade e inclusão em 2023. Acreditamos que um time multidisciplinar, com diversas experiências, inclusive e diversificado, pode nos ajudar a evoluir mais rapidamente dentro do nosso plano de negócios, trazendo um ambiente mais acolhedor, próspero e seguro aos colaboradores.

O maior legado do Grupo está nos impactos positivos que entregamos aos nossos stakeholders. Continuamos a evoluir em nossa jornada sustentável, comprometidos com um futuro melhor para todos.

Boa leitura!

Nosso DNA é voltado para **resultados e tecnologias sustentáveis**.

Buscamos **pioneirismo**, mantendo a **governança** e nos posicionando na cadeia de valor do setor de infraestrutura.

Estamos comprometidos em oferecer serviços de alta qualidade, impulsionando a **eficiência** e a **sustentabilidade** em nosso setor.



Rodrigo Ferreira Fonsêca Pedroso
CEO



Materialidade

Social

Qualidade de vida, saúde e bem-estar

Geração de valor equilibrada com a qualidade de vida dos colaboradores.

Igualdade e dignidade

Ter a inclusão nas veias do negócio, resultando em igualdade de oportunidades.

Geração de empregos

Criar oportunidades nas comunidades onde possui negócios.

Evolução profissional

Investimento no desenvolvimento dos colaboradores, fortalecendo suas qualificações.

Ambiental

Gestão de Recursos e Resíduos

Descarte adequado dos resíduos gerados em nossas operações;

Conscientização ambiental

Promover atividades comprometidas com a preservação do meio ambiente.

Emissões próprias de gases

Gestão das emissões de gases e compensação dos efeitos causados pelas operações.

Compliance ambiental

Cumprir todas as normas e legislações vigentes em projetos, obras e operação.

Governança

Estruturas sólidas

Políticas e normas internas claras e bem disseminadas. Estruturas profissionalizadas e bem definidas, com as responsabilidades segregadas.

Compromisso ético

Práticas anticorrupção, implantação de canal de denúncia, privacidade dos dados de terceiros.

Gestão de riscos e crises

Gestão sólida dos riscos principais a continuidade dos negócios com indicadores claros e fáceis de analisar.

Nesta publicação, são abordados temas materiais prioritários identificados por meio de consultas a stakeholders. Esses temas são mapeados a partir das agendas de relacionamento com fornecedores, clientes, investidores, governo e comunidades locais. Além disso, considera-se a interação por meio de canais de comunicação como Ouvidoria, Redes Sociais Digitais, Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC) e CSOnline.

A diversidade de categorias de públicos ouvidos enriquece o processo de entendimento de que assuntos sociais, ambientais e de governança são prioritários para a gestão da organização e para a sociedade em geral. Isso resulta em uma variedade de temas que refletem diferentes perspectivas do modelo de negócios e seus impactos.

Este relatório

GRI 2-2 | 2-3 | 2-14 | 3-1 | 3-2

A Pacto Energia apresenta ao público seus desempenhos operacionais, socioambiental e econômico. Este Relatório de Sustentabilidade vem detalhar informações atualizadas a respeito do Grupo, demonstrando o impacto das nossas operações durante o exercício de 2023, entre 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Focamos a elaboração deste relatório na transparência e qualidade das informações, buscando uma comunicação simplificada e objetiva ao nosso público.

Este documento foi elaborado em sintonia com nas normas internacionais da Global Reporting Initiative (GRI), com nível Essencial.

Os tópicos aqui relatados foram definido a partir de um processo de materialidade conduzido em 2022, revisitado em 2023, e que definiu temas materiais a partir de uma consulta a fontes primárias e secundárias, institucionais e não institucionais, além de entrevistas com stakeholders externos e executivos da companhia.

Os principais stakeholders da organização são, além do acionista, seus colaboradores diretos e indiretos, sindicatos, clientes, fornecedores e comunidade no entorno dos projetos desenvolvidos. Eles são engajados em tópicos ESG, entre outros, por meio de treinamentos, pesquisas de clima, entrevistas, reuniões com representantes e divulgações em meios de comunicação internos e externos.

Apresentamos nossos compromissos prioritários para o ano de 2023 e reforçamos nossa promessa em implantar uma melhoria contínua em transparência e sustentabilidade nas operações da Pacto Energia.

Em sua preparação as principais áreas da Pacto Energia foram envolvidas, de forma a evidenciar os diferenciais de operação do Grupo, nossos destaques em gestão estratégica e nossos compromissos com a sustentabilidade.



O nosso compromisso é contribuir ativamente no processo de transição para uma economia de baixo carbono, auxiliando na diversificação da matriz energética nacional e investindo em fontes de energia sustentáveis e limpas, livres da emissão de gases poluentes e com baixo impacto ambiental.

Nossos destaques de 2023

GRI 3-3

Operacionais

Consolidação da EasySolar

A EasySolar fortaleceu sua presença no mercado de instalação de usinas fotovoltaicas, concentrando suas operações na implementação de usinas nas modalidades de BOS e Full EPC. Ao encerrar o ano de 2023, alcançamos uma marca de +54 MWp em fase de desenvolvimento e implantação, com a meta de atingir +100 MWp implantados em 12 meses, considerando até 31 de dezembro de 2024.

Finalizamos em 2023 a conexão das usinas DP1, DP2 e DP3, totalizando mais de 3 MWp, com capacidade para abastecer cerca de 1300 residências, gerando quase 400.000 kWh/mês.

A Pacto Mobility iniciou suas operações em Mar/2023 com a fabricação de carregadores, a empresa projeta e fabrica carregadores com tecnologia própria, abrangendo tanto o hardware quanto o software.

Econômico-financeiro

O ano de 2023 apresentou desafios relevantes em relação as operações, visto que houve uma estagnação no PLD da energia comercializada, dificultando os ganhos sobre a operação de trading.

O segmento de Serviços cresceu de forma significativa, impulsionado pela performance da EasySolar, Pacto Soluções e Pacto EPC.

Inovações

Iniciamos a tokenização dos ativos MG I visando expandir o alcance para um nicho maior de investidores. Além disso, a tecnologia blockchain oferece transparência, segurança e eficiência na administração dos ativos tokenizados. Construímos 2 UFVs do Projeto MG I, com mais 3 para iniciar as operações até abril de 2024. Investimos inicialmente R\$ 840 nestas 2 usinas, com potência de 75kWac, cada.



O desenvolvimento sustentável é um pilar estratégico das operações do Grupo Pacto Energia, estando integrado a tomada de decisões estratégicas.

Os negócios do Grupo já possuem baixo impacto ambiental, porém, nosso compromisso vai além de fornecer energias renováveis. Pautamos nossa operação em net zero e assim estamos evoluindo.

A Pacto Energia ficou em 1º lugar na categoria Pessoas no Anuário Época 360, sendo a 14ª empresa no Setor de Energia e 131ª no ranking geral.

Este reconhecimento reforça nossos compromissos com as pessoas e o desenvolvimento de negócios sustentáveis.

A Pacto Energia

GRI 2-1 | 2-6

8



Sobre nós

A Pacto Energia é uma holding de controle privado, sediada em Goiânia/Go, com atuação principal dos seus negócios no setor elétrico, estando presente nos quatro pilares de operação do setor: geração, transmissão, comercialização e distribuição.

Nosso foco de atuação está voltado a energias renováveis, principalmente na geração fotovoltaica. Buscamos contribuir ativamente para uma economia baseada em energias de baixo impacto ambiental.

Além destes negócios de energia, em 2023 a Pacto consolidou a expansão que iniciou em 2022, estruturando empreendimentos na área de telecomunicações e fabricação de material eletrônico para veículos.

Nossas operações estão distribuídas pelas 5 regiões do Brasil, com destaque para um forte portfólio de projetos em Geração Centralizada e Distribuída na região Nordeste.

A diversificação dos nossos negócios geram um ganho operacional inigualável, onde a sinergia destas empresas se tornou um dos principais diferenciais da Pacto Energia.

Estamos preparados para fornecer soluções em energia em qualquer escala, de forma a agregar desempenho e economia aos nossos clientes.



Geramos valor a sociedade e aos acionistas através de um equilíbrio sólido das nossas finanças, projetos bem estruturados e responsabilidade socioambiental como pauta essencial em nossas operações.



| Nosso propósito

A energia do futuro
Hoje!



Missão, Visão e Cultura



Missão

A Energia do futuro, Hoje!



Visão

Ser uma referência nacional em tecnologia aplicada a soluções completas de energia de forma sustentável.



Cultura

Propósito: Conectamos o propósito das pessoas com o propósito da organização.

Atitude de Dono: Agimos como donos para garantir a perpetuidade e alta performance da companhia.

Criatividade: Com apoio da tecnologia, inovamos sempre para atender um mundo em constante transição.

Transparência: O certo tem apenas um caminho, por isso somos transparentes em todas as nossas atitudes.

Orientação ao Cliente: Estamos sempre dedicados a atender nossos clientes, pois são nossa razão de existir.

Segmento de negócios

A Administração da Companhia avalia o desempenho de cada segmento com base em suas atividades, o que reflete a estrutura do modelo de negócio adotado. É importante ressaltar que as operações entre a Companhia e suas controladas, bem como entre as controladas, são completamente eliminadas na apresentação dos saldos por segmento.

Geração e Transmissão

Fazem parte as controladas Pacto Geração e Transmissão Ltda. e Pacto Geração Distribuída Ltda., bem como as subsidiárias Salto do Alemoa Energética Ltda., MEZ 3 Energia S.A., MEZ 4 Energia S.A., Capim Branco Energia Solar SPE Ltda., DP 1 Energia Solar SPE Ltda., DP 2 Energia Solar SPE Ltda., DP 3 Energia Solar SPE Ltda. e UFV RS Energia Solar SPE Ltda.

A Geração é composta por 5 usinas solares e 1 usina hidráulica que somam 10,47 MW de potência, distribuídas pelos estados de Goiás, Minas Gerais e Paraná.

As transmissoras operam linhas em Jataí/GO e Cruz Alta/RS.S

Comercialização

Nesse segmento, ocorre a comercialização de energia no Ambiente de Contratação Livre (ACL), obrigatoriamente registrada na Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), por intermédio das controladas Pacto Comercializadora de Energia e Gás Natural Ltda. e Evolution Comercializadora de Energia e Gás Natural Ltda.

Serviços

Estão relacionados os negócios do Grupo que prestam serviços relacionados a implantação de sistemas fotovoltaicos, mobilidade veicular elétrica, medição de consumo, gestão de contas de energia e telecom. Fazem parte as empresas Pacto Indústria Ltda, Pacto Soluções em Energia Ltda., W2E Digital Ltda., Pacto Mobility Ltda., Pacto Energia e Manutenção Ltda., Pacto Telecom Ltda.

Holding e outros

Esse segmento é composto pela Pacto Energia S.A., além das empresas mantidas para o desenvolvimento de projetos. A Administração da Companhia utiliza os indicadores de desempenho econômico como a principal fonte de informações para orientar a tomada de decisões operacionais e a alocação de capital.

Simplificamos sua jornada oferecendo uma

GAMA COMPLETA DE SOLUÇÕES



Mercado Livre de energia para pequenas e médias empresas.



Comercialização de energia para grandes clientes.



Concessionária de energia no sudoeste paranaense



Energia solar por assinatura.



Operação e manutenção para usinas solar fotovoltaicas.



Startup de tecnologia para o setor de fotovoltaicos.



Projetos e execução de usinas solares fotovoltaicas.



Mercado Livre de energia para empresas em recuperação judicial.



Gestão de usinas de energia elétrica para eficiência.



Soluções completas de carregamento para veículos elétricos.



Telefonia móvel e internet fibra óptica.

Aspectos de Governança

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11 | GRI 2-15 | GRI 2-23 | GRI 2-24

14

Governança corporativa GRI 2-17

A gestão é realizada em conjunto pela CEO e Diretoria, seguindo o Princípio dos Quatro Olhos, ou seja, com tomada de decisão de no mínimo duas pessoas.



O cargo de CEO é o nível hierárquico mais alto da organização no Brasil. Ele tem, entre suas funções, elaborar o plano estratégico e submetê-lo à apreciação e aprovação do acionista; submeter oportunidades de investimentos e novos negócios à aprovação do acionista; supervisionar a implementação da estratégia junto ao corpo diretivo; zelar pela saúde financeira da empresa; e representar a empresa perante públicos externos.



A Diretoria Executiva é composta pelo CEO e Diretores Executivos. Após selecionados com base em critérios de gestão, negociação e relacionamento, as nomeações para a Diretoria Executiva do Grupo Pacto passam pela aprovação do acionista – para o qual o CEO da Pacto reporta diretamente, a fim de gerar eficiência e agilidade no processo decisório.

A Diretoria Executiva é assessorada por quatro comitês multidisciplinares na decisão de temas específicos de sua competência. Os membros são indicados pelo CEO e pelos Diretores Executivos, com base em critérios de conhecimento e experiência, trabalho em equipe e habilidade para solucionar questões corporativas.



Governança corporativa

GRI 2-18

A solidez das operações da Pacto Energia irão refletir diretamente no futuro que esperamos para nossa sociedade, stakeholders e comunidade envolvida. A aplicação sólida e consistente dos critérios socioambientais e sociais, aliados a uma governança em forte evolução são práticas que acreditamos que são uma das nossas maiores fortalezas. Não somos apenas uma empresa que trabalha com energia. Somos uma empresa que contribui ativamente para a inovação, desenvolvimento e crescimento do setor energético.

Nossa cultura é baseada em desenvolver negócios com transparência e ética. E assim, mesmo não sendo uma Companhia Aberta, a Pacto Energia divulgou seus resultados trimestrais em 2023.

Acreditamos que todos nossos stakeholders devem saber o resultado das nossas operações de forma tempestiva, não sendo limitado este acesso à informação apenas para Companhias Abertas.

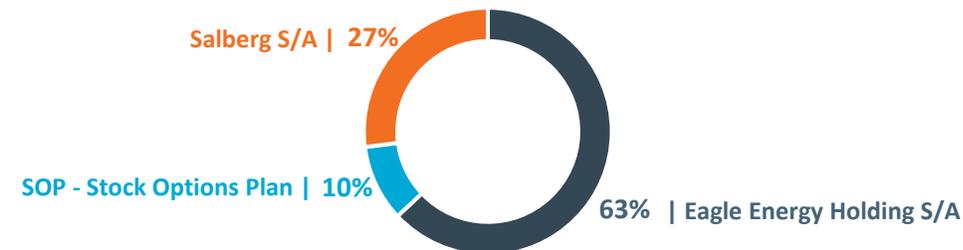
Nosso compromisso é com a manutenção das adoção das melhores práticas de governança corporativa e, alinhados à ideia de aperfeiçoamento contínuo de nossas estruturas.

Este relatório também reforça o compromisso da Pacto Energia em ser transparente, apresentar as informações relevantes e proporcionar acesso a essas informações de forma prática, objetiva e assertiva.

Em 2023 a Pacto Energia consolidou seu Conselho de Administração, sendo mais um passo para o fortalecimento da sua Governança.

Foram criados Comitês de ESG, Risco e Crédito, Auditoria e Novos Negócios, visando fortalecer e trazer maior praticidade e assertividade aos temas relacionados a cada Comitê.

Acionistas



Comitê de risco e crédito: Analisa, critica e aprova a atualizações na política de exposição aos riscos de crédito das nossas Comercializadoras. Este comitê aprova também clientes que possam vir a ser uma exceção a política vigente. É composto por uma equipe multidisciplinar das áreas de comercialização e finanças.

Comitê de ESG: Analisa, critica e aprova projetos em desenvolvimento de novos negócios ou de apoio social, discutindo e avaliando seus impactos ambientais e sociais. É composto por um time multidisciplinar das áreas de engenharia, finanças e RH do Grupo.

Comitê de auditoria: Acompanhar o cumprimento das normas internas e legislações vigentes de forma assegurar a correta aplicação. Analisa e opina sobre transações relevantes foram do contexto operacional padrão. Acompanha o canal de denúncias e formaliza parecer sobre as denúncias reportadas.

Comitê de novos negócios: Analisar, criticar e aprovar novos projetos e novos negócios onde serão investidos os recursos do Grupo, garantindo que os recursos estão sendo alocados em projetos que atendem aos interesses do Grupo, Acionistas e demais *stakeholders*.

Programa de integridade

GRI 2-13 | 2-16 | 2-25 | 2-26 | 2-27 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 206-1 | 406-1 | 3-3

O respeito às Políticas de Integridade e ao Código de Conduta e Ética são pilares fundamentais no fortalecimento da nossa cultura. As políticas relacionadas a Integridade e o Código de Conduta e Ética estão disponíveis em nossa rede interna pública, de forma que qualquer colaborador possui acesso. Estas políticas foram elaboradas em paridade com a cultura que a Pacto Energia entende ser a mais próxima aos seus valores e buscam orientar nosso time no seu relacionamento interno e interações com a sociedade.

O Código de Conduta estabelece que a organização não faça doações diretas ou indiretas a entidades e/ ou partidos políticos, nem a políticos individualmente. Não se iniciou nem se concluiu ação judicial sobre concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio envolvendo o Grupo, em 2023.

Ao iniciarem na Companhia, todos colaboradores e membros da Administração são apresentados ao nosso Código de Conduta e Ética e assinam termo de responsabilidade.

Quaisquer violações às políticas internas ou leis vigentes devem ser reportados pelo meio de comunicação independente, via ouvidoria, ao qual direcionam os relatos para Diretoria competente e que elabora a investigação.

A Companhia estimula que lideranças diretas sejam o primeiro ponto de contato de um colaborador para tirar dúvidas e orientar sobre ética e responsabilidades. Adicionalmente, toda conduta que possa violar as normas institucionais e a legislação deve ser denunciada para o Canal de Ética do Grupo.

Em 2023 não houveram relatos de infrações às políticas internas e/ou leis vigentes.

Integridade dos dados

A Pacto Energia adequou suas políticas à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). As situações relacionadas à privacidade de dados pessoais são direcionadas para um canal exclusivo, onde são realizadas as análises e tratativas junto ao encarregado pela proteção de dados (DPO).

Pilares

Prevenção	Detecção	Monitoramento
<ul style="list-style-type: none"> Políticas e normas Código de Conduta e Ética Controles internos Treinamentos e Comunicações Avaliação de risco 	<ul style="list-style-type: none"> Auditoria externa Canal de Denúncia Monitoramento do <i>compliance</i> ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> Avaliação dos conflitos de interesse Gestão de cláusulas anticorrupção Comitê de auditoria para análise de <i>compliance</i> Investigação interna

Fortalecimento do Compliance

As práticas de compliance são disseminadas através de treinamentos, implantação e acompanhamento do cumprimento das políticas, e utilização de canais de comunicação disponíveis e independentes.

Atualizamos nossa política Anticorrupção para abranger o recebimento de brindes e presentes por parte de nossos colaboradores, padronizando o que entendemos não expor o Grupo aos riscos relacionados.

Implantamos canal de Denúncia para que nossos colaboradores e terceiros possam comunicar quaisquer práticas e atos realizados em desacordo às nossas políticas e legislação vigente.

Gestão de riscos

A gestão de riscos é fundamental para garantir a sustentabilidade dos negócios e o sucesso a longo prazo. Isso porque a gestão de riscos ajuda a identificar e gerenciar os riscos que podem afetar a empresa, seja em suas operações, finanças, recursos humanos ou outras áreas.

A gestão de riscos nos permite tomar medidas para minimizar ou eliminar os riscos e proteger nossos ativos e investimentos. Isso inclui a implementação de medidas de segurança, a contratação de seguros ou a diversificação de ativos.

Além disso, a gestão de riscos também ajuda a Pacto Energia a se adaptar às mudanças no ambiente de negócios e a se preparar para possíveis adversidades, aumentando a resiliência da empresa nas suas operações.

Investir em gestão de riscos responsável aumenta a confiança dos nossos *stakeholders* e a atratividade dos nossos negócios no mercado, contribuindo para a reputação e a imagem da empresa.

Principais Riscos

Riscos financeiros

Relacionados as finanças do Grupo, relacionados a crédito, liquidez, transações financeiras. Considerando ainda riscos de perdas financeiras decorrentes das operações vinculadas as principais atividades econômicas do Grupo.

Riscos de mercado e operação de compra e venda de energia

Relacionados aos mercados de atuação das subsidiárias, de forma que as operações externas podem impactar os resultados internos dos nossos negócios. Abrange ainda os riscos relacionados as atividades de compra e venda de energia e as flutuações que podem ocorrer no preço da energia.

Riscos estratégicos

Relacionado a possibilidade de execução sem retornos favoráveis das estratégias implantadas na gestão dos negócios.

Riscos operacionais

Relacionados a possíveis perdas decorrentes de eventos ou falhas externas, deficiências ou insuficiências de processos internos, pessoal e tecnologia. São relacionados também os riscos do dia a dia jurídico das transações, como por exemplo o descumprimento de dispositivos legais.

Riscos regulatórios

Relacionados a possíveis mudanças nas regulamentações vigentes que podem alterar o cenário competitivo e afetar nossos planos de gestão dos negócios.

Mitigação dos riscos

Os riscos relacionados são monitorados constantemente e possuímos políticas, manuais e procedimentos para a gestão e acompanhamento. Além disso, mensalmente, reunimos nosso time de gestão para análise dos indicadores e tomada de decisões sobre as ações de curto e médio prazo a serem tomadas para mitigação.

Gestão da estratégia GRI 2-22

A gestão estratégica é fundamental para o sucesso dos seus negócios, pois permite que o Grupo alcance seus objetivos a longo prazo de maneira eficiente e eficaz. A Gestão Estratégica no Grupo envolve a definição de objetivos, a análise da situação atual da empresa e o planejamento das ações necessárias para atingir esses objetivos, traçando também cenários em curto, médio e longo prazo. A gestão estratégica no Grupo também inclui a avaliação dos resultados obtidos e a adaptação das estratégias de acordo com as necessidades e o ambiente em constante mudança.

Em resposta às demandas do mercado em constante evolução e em busca de uma posição competitiva mais sólida, a empresa está implementando uma mudança estratégica significativa iniciada em 2023. Esta iniciativa abrangente visa redefinir nossa abordagem operacional, concentrando-se em áreas-chaves definidas pela direção.

Ao alinhar nossos objetivos com as tendências e as necessidades, estamos preparando o terreno para uma Pacto mais sustentável e lucrativa no futuro. Esta mudança estratégica representa um marco importante em nossa jornada e reflete nosso compromisso contínuo com a excelência e a adaptação proativa às condições do mercado.

Para os próximos 5 anos, buscamos consolidação de nossas operações, especialmente na inovação para o setor elétrico e também na concentração das nossas atividades com o investimento nos negócios já existentes.

Neste ciclo destacamos:

- I. Início das operações da Pacto Mobility com a fabricação de carregadores;
- II. Expansão da nossa atuação com agente de infraestrutura;
- III. Verticalização das operações nos pilares de Geração, Transmissão, Comercialização e Distribuição;
- IV. Atuação nas 5 regiões do país, oferecendo soluções de Norte a Sul, de Leste a Oeste do Brasil.



Inovando a energia

A Pacto Energia entende que inovação não se limita a digitalização do setor elétrico, e sim, de um processo disruptivo da forma com que o setor atua, trazendo soluções focadas em desempenho e praticidade.

Nosso foco em inovação visa trazer soluções voltadas para o tratamento e inteligência de dados, onde o estudo das informações gera ganho competitivo e resultados mais sólidos.

Criamos um sistema de previsão de PLD da energia, ao qual é utilizado em nossas comercializadoras e fizeram com que o desempenho das nossas transações se tornassem mais sólidos, previsíveis e assertivos.



A 77Sol é uma empresa focada na inteligência em energia solar, oferecemos os melhores equipamentos, financiamentos e profissionais de energia solar espalhados por todo Brasil. Através do marketplace da 77Sol, os clientes podem se conectar a integradores, adquirir seus equipamentos e também financiar seu projeto solar, de forma prática e rápida, poupando tempo e otimizando o processo de aquisição do sistema solar. Com crescimento de dígitos triplos desde que foi iniciada sua operação.



A ePOP (W2E Digital S.A) é uma subsidiária do Grupo Pacto Energia, e foi criada para desenvolver uma plataforma online de compensação e cessão de créditos de energia provenientes de usinas de energia arrendadas pela cooperativa de consumidores ePOP COOP. As usinas arrendadas pela ePOP COOP geram energia proveniente exclusivamente de recursos renováveis (hidrelétrica, eólica, solar e cogeração qualificada), o que a torna uma empresa amiga do meio ambiente.



O WAR – Weather Analytics Risk é um sistema de análise de dados desenvolvido pela Pacto Comercializadora e desempenha o papel de criar cenários para tomada de decisão quanto as operações de balcão.

Jornada ESG

GRI 2-12 | 2-14 | 201-2 | 3-3

Desenvolver negócios com responsabilidade social e sustentabilidade estão na essência da Pacto Energia, desde sua criação. Nosso compromisso em fomentar a utilização sustentável dos recursos, através do desenvolvimento de projetos focados em energias renováveis faz parte do jeito de ser da Pacto Energia. Defendemos assiduamente as premissas de que os negócios de hoje irão ditar o futuro da nossa sociedade e o planejamento sustentável de utilização destes recursos, que no futuro irão se tornar cada vez mais escassos, deve ser trabalhado nos dias atuais e não ser deixado para o amanhã

Nossa matriz de Materialidade foi desenvolvida buscando entender a forma com que nossos clientes, fornecedores, colaboradores, acionista e a comunidade enxergam nossa operação e as expectativas envolvidas na operação do Grupo e seus impactos no ambiente, sociedade e cultura em que estão inseridos.

Reforçando nosso compromisso pela Transparência, a Pacto Energia adotou este relatório para apresentar a todos os relacionados os pontos relevantes da sua operação.

A Pacto Energia está incluindo em seu planejamento a adesão ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), demonstrando seu compromisso com os Dez Princípios universais e seu apoio aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Mesmo não sendo uma signatária em 2023, a Pacto Energia sempre consulta os ODS em suas decisões estratégicas, de forma voluntária e buscando entender os impactos dos seus projetos e novos negócios nos ambientes em que estão inseridos.



Compromissos assumidos GRI 201-2

Adotamos voluntariamente as ações reportadas neste relatório, pois, acreditamos que nossos negócios podem impactar ainda mais o nosso meio, além de serem negócios pautados em energias renováveis. Entendemos que nossa atuação não se limita a fornecermos energias renováveis.

Assumimos os compromissos de:

- Tornarmos signatários integrais do Pacto Global da ONU;
- Iniciativa empresarial pela Diversidade;
- Reduzir nossas emissões relacionadas as operações do Grupo;
- Redução para zero o consumo de papel e descartáveis em nossas operações;
- Implantar uma linha de orçamento com destinação exclusiva para fomentar as práticas de ESG.

Nosso prazo para conclusão destes compromisso é até o fim do exercício 2024.





Aspectos Sociais

23

Capital humano

Nossos Colaboradores

GRI 2-7 | 2-20 | 401-1 | 3-3

Nossos colaboradores são o ponto mais importante e valioso da Pacto Energia. Eles são responsáveis por implementar as estratégias, atingir os objetivos e oferecer atendimento, produtos e serviços de alta qualidade aos nossos clientes. Além disso, nossos colaboradores também são responsáveis por criar e manter uma cultura organizacional positiva e saudável.

Investir em nossos colaboradores é um ponto fundamental do nosso planejamento para alcançar o sucesso em nossos negócios. Isso inclui treinamento e desenvolvimento para melhorar as habilidades dos colaboradores, bem como oferecer benefícios e um ambiente de trabalho positivo. Acreditamos que quando os colaboradores se sentem valorizados e motivados, eles tendem a ser mais produtivos e comprometidos com a nossa estratégia.

Para isso, o Grupo possui Políticas de Recrutamento e Seleção, Carreira e Remuneração, Benefícios, Segurança do Trabalho e metas para manter o nível de satisfação entre os colaboradores.

Nossas políticas são constantemente revisadas e buscamos paridade total ao mercado, entregando aos nossos colaboradores sempre o melhor das práticas adotadas.

Além dos treinamentos oferecidos e incentivos a educação continuada, possuímos um pacote de benefícios completo, como: plano de saúde e odontológico sem desconto ao colaborador, seguro de vida, vale alimentação e vale refeição, dentre outros.



Nosso Perfil de Equipe GRI 2-8 | 401-1 | 2-7

A diversidade no quadro de colaboradores é fundamental para a criação de uma equipe inclusiva e representativa. Ter pessoas com diferentes origens étnicas, culturais, de gênero, idades, habilidades e experiências enriquece o ambiente de trabalho, traz perspectivas únicas e promove a criatividade. Além disso, uma equipe diversa também ajuda a empresa a se conectar com uma base mais ampla de clientes e comunidades. A inclusão e a diversidade devem ser valorizadas e incentivadas em todas as organizações para construir equipes mais fortes e justas.

O Setor Elétrico no Brasil historicamente emprega menos de 10% de sua força de trabalho feminina, no Grupo Pacto Energia buscamos atuar em um caminho diferente. Atualmente contamos com 38% da nossa força de trabalho feminina, 50% dos cargos de confiança são ocupados por mulheres e 33% da Diretoria Executiva é feminina, entendemos que ainda temos desafios significativos a serem tratados, onde nossa meta é que no mínimo 50% da força de trabalho, cargos de confiança e executivos sejam ocupados por mulheres.

Quadro de colaboradores

Categorias			Total	% Feminino	% Masculino	% Feminino	% Masculino
	Homens	Mulheres		sob total da categoria	sob total da categoria	sob total geral	sob total geral
Diretoria	3	1	4	25,00%	75,00%	1,12%	3,37%
Gerência	8	2	10	20,00%	80,00%	2,25%	8,99%
Coordenação	1	5	6	83,33%	16,67%	5,62%	1,12%
Técnica/Supervisão	3	1	4	25,00%	75,00%	1,12%	3,37%
Administrativo	10	32	42	76,19%	23,81%	35,96%	11,24%
Operacional	21	2	23	8,70%	91,30%	2,25%	23,60%
Total	46	43	89			48,31%	51,69%

Categorias	Homens	Mulheres	Total
Permanentes	39	28	67
Terceiros alocados no grupo	15	7	22
Total	54	35	89

Contratações	2023		
	Homens	Mulheres	Total
Por faixa etária			
Abaixo de 30 anos	6	5	11
Entre 30 e 50 anos	7	3	10
Acima de 50 anos	1	1	2
Total	14	9	23

Por gênero	2022	2023	Total
Homens	16	14	30
Mulheres	17	9	26
Total	33	23	56

Por região	2023		
	Homens	Mulheres	Total
Centro-oeste	7	2	9
Sudeste	2	3	5
Sul	5	4	9
Total	14	9	23

Demissões	2023		
	Homens	Mulheres	Total
Por faixa etária			
Abaixo de 30 anos	7	5	12
Entre 30 e 50 anos	8	3	11
Acima de 50 anos	1	0	1
Total	16	8	24

Por gênero	2022	2023	Total
Homens	16	16	32
Mulheres	8	8	16
Total	24	24	48

Por região	2023		
	Homens	Mulheres	Total
Centro-oeste	9	4	13
Sudeste	1	2	3
Sul	6	2	8
Total	16	8	24

Nosso perfil GRI 405-1 | 405-2 | 3-3

A diversidade é fundamental para o sucesso dos nossos negócios, trazendo uma variedade de perspectivas e habilidades que podem enriquecer a tomada de decisão, a criatividade e a inovação. Além disso, a diversidade também pode aumentar a representatividade e a conexão da empresa com os seus clientes e comunidade.

Acreditamos que ter uma equipe diversa também pode ajudar a promover uma cultura de inclusão e respeito, o que pode melhorar o ambiente de trabalho e a satisfação dos colaboradores. Investir em diversidade e inclusão também pode aumentar a atratividade e retenção dos melhores talentos e aumentar a lealdade dos funcionários com a empresa.

É importante ressaltar que a Pacto Energia, a diversidade vai além da raça e gênero e inclui também diversidade de idade, orientação sexual, habilidades, experiências e backgrounds.

Cada nível de complexidade está dentro de uma faixa salarial que permite posicionar os colaboradores de acordo com seu grau de maturidade. Para isso, utiliza-se como base o resultado da avaliação por competências.

O Presidente em conjunto com Recursos Humanos, tem a responsabilidade de definir a estratégia de remuneração, desenvolver e aprovar programas de remuneração fixa e variável e aprovar solicitações de movimentações salariais feitas pelo gestor da área.

Número total de colaboradores, por gênero

2023		
	 % mulheres	 % homens
POR GRUPO DE CARGOS		
Diretor	50%	50%
Gerente	64%	36%
Coordenação	43%	57%
Especialista	89%	11%
Analista Jr	57%	43%
Analista Pleno	50%	50%
Analista Sr	50%	50%
Técnico Jr	100%	0%
Técnico Pleno	100%	0%
Técnico Sênior	100%	0%
Assistente	50%	50%

Número total de colaboradores, por região

	Número de empregados
Centro-Oeste	39
Sudeste	18
Sul	36






Treinamentos e Capacitações

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3 | 3-3

Um dos pilares fundamentais no desenvolvimento do nosso time está pautado em oferecer treinamentos e capacitações, auxiliando nossos colaboradores a aumentarem suas habilidades, conhecimentos e a produtividade. Além disso, os treinamentos também podem ajudar a promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores e aumentar a satisfação no trabalho.

Os treinamentos também são importantes para manter os colaboradores atualizados sobre as práticas e tecnologias mais recentes, o que pode aumentar a competitividade da empresa no mercado. Além disso, os treinamentos auxiliam a promover uma cultura de aprendizado contínuo e inovação na empresa.

Investir em treinamentos e capacitações para os colaboradores é uma forma de valorizar e motivar a equipe e será fator decisivo para o sucesso a longo prazo da Pacto Energia.

Principais temas abordados nos treinamentos oferecidos em 2023:

- Atendimento ao cliente
- Comunicação
- Inteligência emocional

- Técnico e operacional
- Normas de operação

- Liderança
- Gestão de equipe e pessoas
- Gestão de desempenho

- Planejamento estratégico
- Tomada de decisões
- Soluções práticas de problemas

Todo ano, os colaboradores com mais de três meses de empresa passam por processo de avaliação e feedback com seus gestores imediatos e, com base nos indicadores e resultados levantados um Plano de Desenvolvimento Individual está em fase de finalização. No ano, 79% do quadro passou pela avaliação.

Os colaboradores receberam seus resultados, e gestores receberam um relatório consolidado sobre sua equipe, para que consultoria especializada apoiasse na discussão desses perfis.

Saúde, Segurança e Bem-estar

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-5 | 403-9 | 403-10 | 3-3

Acreditamos que ter colaboradores saudáveis e seguros não apenas protege a integridade física e mental dos colaboradores, mas também aumenta a produtividade, a satisfação no trabalho e a lealdade à empresa.

Para garantir a saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores, a Pacto Energia cumpre com as leis e regulamentações aplicáveis e possui implementadas diversas medidas de segurança adequadas a integridade e bem estar dos nossos colaboradores. Além disso, a Pacto Energia oferece treinamentos e recursos para promover a saúde e segurança dos colaboradores e criar um ambiente de trabalho positivo e saudável.

Investir na saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores é uma forma de valorizar e motivar a equipe e pode ser um fator decisivo para o sucesso a longo prazo da empresa.

Os colaboradores são instruídos a informar quaisquer perigos nas operações e têm o direito de recusar a realizar uma tarefa se identificarem algum risco ou se não se sentirem seguros para fazê-lo. Os procedimentos de trabalho são avaliados pelas áreas relevantes e são realizadas reuniões mensais nas unidades para discutir questões de segurança ocupacional, baseados nos dados colhidos durante o mês de operação.

Para o monitoramento contínuo das atividades, o Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional do Grupo abrange todos os colaboradores próprios e terceiros e suas atividades, desde a concepção de um projeto até a entrega final – dados de acesso restrito aos profissionais da equipe de saúde e segurança, tratados sob sigilo médico.

Em cada obra, é elaborado um inventário de riscos, com classificação de acordo com a gravidade do Impacto. Para cada atividade analisada, existem procedimentos operacionais para minimizar impactos dos riscos identificados. A prevenção de acidentes e incidentes é feita por meio da definição de métodos de trabalho, do uso de equipamentos específicos, da contratação de mão de obra especializada e de treinamentos individuais.

Os resultados de afastamentos e doenças são monitorados por meio de indicadores e medidas preventivas são implementadas para minimizar os riscos nas atividades.

Em 2023, não houve registro de acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais.

Em seus 6 anos de operação, o Grupo Pacto Energia nunca registrou acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais. Buscamos constantemente manter este indicador igual a zero.



Representação dos colaboradores GRI 403-3 | 403-4 | 3-3

Todos os colaboradores são representados, conforme previsto em lei, temos dois representante eleitos, cujo objetivo é permanentemente promover a prevenção de acidentes e doenças de trabalho, preservar a vida e promover a saúde dos colaboradores. Com isso conseguimos acompanhar quais são os pontos que apresentam riscos, observar se as normas estão sendo cumpridas, fazer planos de ação para adequação do que estiver em desacordo e outros pontos importantes.

Para atividades rotineiras em situações de risco de acidente do trabalho ou doença profissional, o colaborador poderá recorrer aos profissionais de Saúde e Segurança na qual a empresa terceira disponibiliza.

Acidentes e quase acidentes devem ser comunicados imediatamente ao superior hierárquico em até 24 horas, conforme manual específico, que também prevê um comitê de investigação, responsável por analisar causas e medidas corretivas e preventivas.

Em casos de não conformidade com as diretrizes internas de Saúde e Segurança no Trabalho ou com a legislação, o colaborador deve interromper sua atividade e somente poderá ser autorizado seu retorno após a devida adequação das condições de trabalho dado por um médico que acompanhou o caso e o médico de trabalho.

Nossos Parceiros de Negócios GRI 2-29 | 408-1 | 409-1 | 3-3

A responsabilidade social com os parceiros de negócios envolve o respeito e a consideração pelos interesses e preocupações dos mesmos, bem como a implementação de práticas éticas e responsáveis em todas as interações comerciais.

Ter uma postura responsável com os parceiros de negócios pode ajudar a promover relacionamentos duradouros e positivos, bem como aumentar a confiança e a lealdade dos parceiros. Além disso, a responsabilidade social com nossos parceiros contribuem para a construção de uma reputação positiva da empresa no mercado e atrair investimentos.

Para ser responsável socialmente com os parceiros de negócios, a Pacto Energia cumpre com as leis e regulamentações aplicáveis, bem como adota práticas éticas e transparentes em todas as suas interações.

No cadastro dos fornecedores, consideramos aspectos relacionados a sua idoneidade, aplicando uma pesquisa sobre o histórico dos fornecedores, confirmando serem idôneos.

O fornecedor deve ser selecionado, otimizando-se a relação custo-benefício, a qualidade e a confiabilidade técnica, econômica, financeira e ética.

A homologação é feita após cadastro no Grupo Pacto, sendo um critério a conformidade com a legislação, como a Lei 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Brasileira).

Periodicamente avaliamos nossos fornecedores, considerando o seu compromisso e aderência aos valores do Grupo. Aqueles que não possuem aderência ao que acreditamos são substituídos por novos e podem retornar as relações com o Grupo somente após 12 meses, com aprovação.

Fornecedores que apresentem exposição relacionados a temas sensíveis como: o uso de mão de obra infantil e de trabalho semelhante ao escravo, o desrespeito aos direitos humanos dos colaboradores, práticas discriminatórias, pagamentos impróprios ou ilícitos a um agente público ou privado etc., são excluídos definitivamente dos nossos cadastros e banidos de negociações com o Grupo.

Na gestão de tais contratos, aplica-se a Política e os Procedimentos de Suprimentos do Grupo Pacto, que define as etapas de elaboração do cronograma de compras; a emissão da requisição de contratação; a validação da requisitante; a homologação; a contratação; e a avaliação de desempenho.



Capital Social e Relacionamento

Responsabilidade Social

A responsabilidade social é essencial para garantir o sucesso do negócio e contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade e do meio ambiente. A Pacto Energia é responsável por gerar, distribuir e comercializar energia limpa e renovável para seus clientes, o que por si só já é uma grande contribuição para a sociedade e o planeta. Mas sabemos que nossa responsabilidade não se limita a isso e podemos ir muito além.

Neste contexto, buscamos garantir que toda a cadeia produtiva da empresa seja ética e sustentável, desde a produção de equipamentos até a distribuição da energia. Isso significa garantir que todos os fornecedores e parceiros do Grupo adotem práticas responsáveis e sustentáveis em suas operações.

Operamos com transparência e ética, fornecendo informações claras e precisas para nossos *stakeholders*. Isso inclui informar sobre o impacto ambiental e social da operação da empresa, bem como adotar políticas transparentes em relação ao gerenciamento de resíduos, uso de recursos naturais e outras questões ambientais.

Investimos em tecnologias mais eficientes e que usam fontes de energia renovável em suas operações internas. Além disso, buscamos sempre incentivar nossos clientes a adotarem práticas sustentáveis em suas próprias casas e empresas, oferecendo informações e recursos que ajudem a reduzir o consumo de energia e a emissão de gases de efeito estufa.

Apoiamos diversos projetos sociais e ambientais nas comunidades onde atuamos, contribuindo para o desenvolvimento local e para a melhoria da qualidade de vida das pessoas. Os investimentos incluem projetos de educação, saúde, cultura e meio ambiente, bem como a participação em iniciativas locais que visem melhorar a qualidade de vida da população.

Comunidades

A responsabilidade social com as comunidades onde a Pacto Energia possui negócios é fundamental para garantir o sucesso a longo prazo e a sustentabilidade dos negócios. Isso envolve a consideração dos impactos das atividades nas comunidades e a implementação de medidas para minimizar quaisquer impactos negativos e maximizar os benefícios para as comunidades.

Existem diversas formas de as empresas serem responsáveis socialmente com as comunidades onde atuam, como investir em projetos sociais e de desenvolvimento local, contribuir para a geração de empregos e oportunidades de crescimento, e promover a diversidade e inclusão. Detalhamos ao lado as atividades realizadas pelo Grupo nesta jornada.

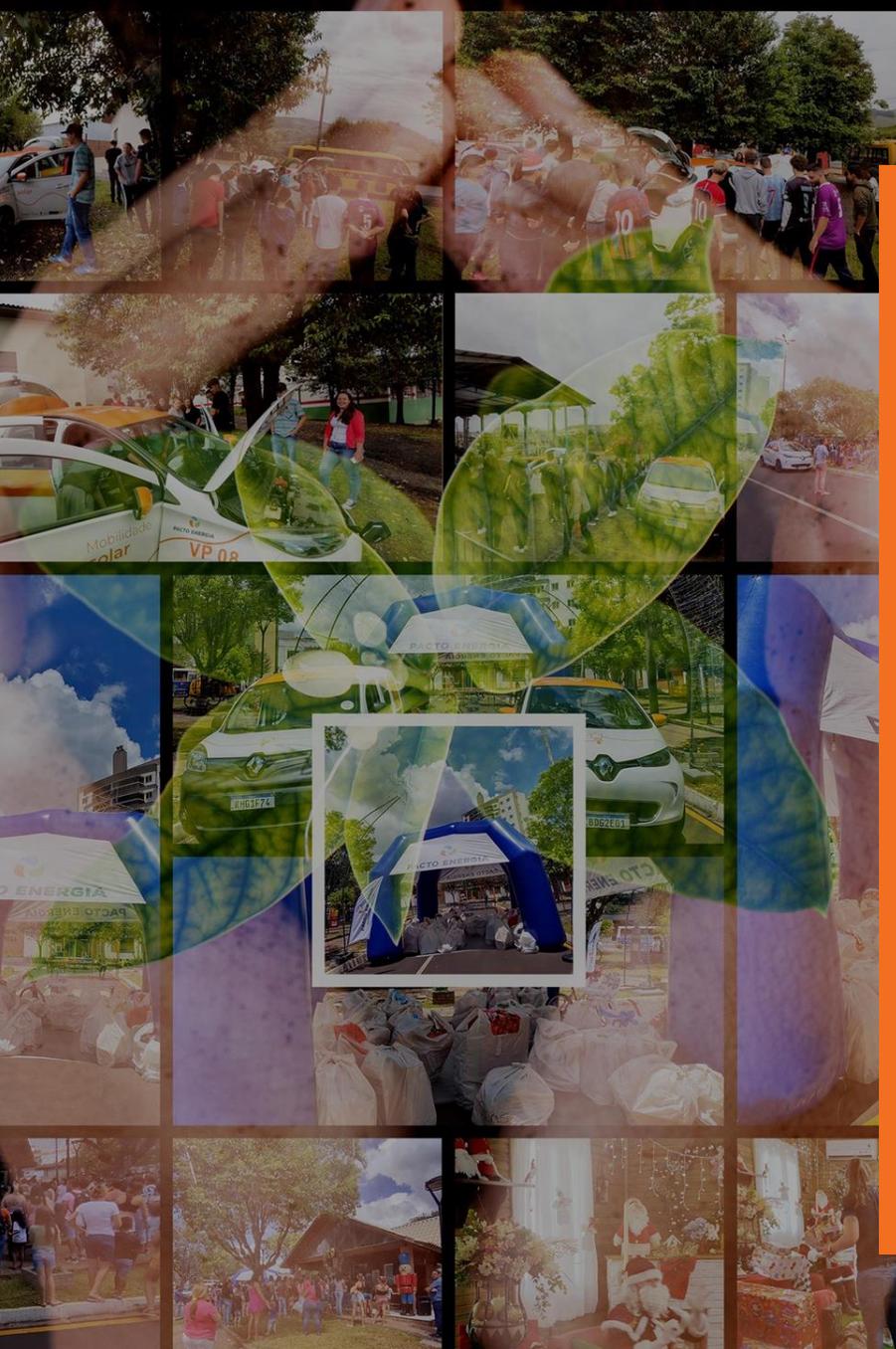
Além disso, entendemos que altamente relevantes que sejamos transparentes e responsivos às preocupações e necessidades das comunidades e mantenhamos um diálogo aberto e construtivo com elas. A responsabilidade social com as comunidades onde a empresa atua aumenta a confiança e o apoio das comunidades, bem como pode aumentar a atratividade da companhia para novos talentos.



A Pacto Energia possui operações nas cidades:

- Goiânia, Aparecida de Goiânia e Alexânia - Goiás
- São Paulo, capital
- Coronel Vivida - Paraná
- Uberlândia, Verdelândia, Lagoa dos Patos, Brasília de Minas e Matias Cardoso - Minas Gerais





Programas Sociais

Reforçamos nossos compromissos com Responsabilidade Social através do Programa Impacto, onde são desenvolvidas ações com foco social, nas diversas comunidades onde possuímos operação. Apresentamos na área de Responsabilidade Social deste relatório os projetos realizados pelo Grupo.

Nossas ações são pautadas por:

Dignidade

Armazenamento de alimentos/medicamentos.

Economia

Alternativa de emprego e desenvolvimento.

Sustentabilidade

Energia limpa em meio a geração térmica.

Inclusão

Levar informação e qualidade de vida.



Programas Sociais Realizados

Projeto Natal Iluminado

Objetivando promover a arrecadação de presentes de Natal para as crianças cadastradas no projeto social “Criança Feliz” do município de Coronel Vivida/PR, este projeto abrange crianças cujas famílias recebem auxílios de políticas públicas. Em dezembro de 2023 foram acolhidas 258 crianças através das “cartinhas ao Papai Noel”, onde elas deixaram na árvore de Natal localizada na agência de atendimento da Pacto seus presentes desejados. Foram 125 famílias atendidas e impactadas positivamente com este projeto.

Projeto doação na fatura de energia, APAE / APMI / AVPA

O projeto foi pensado e desenvolvido com o objetivo de promover a arrecadação de forma contínua, doações às instituições cadastradas diretamente na fatura de energia. São beneficiadas instituições ligadas à saúde, bem-estar animal e de impacto social. Foram registradas 4.564 doações com valores diversos no ano de 2023, totalizando uma arrecadação em 2023 de R\$ 28.218,50, repassados integralmente às instituições.



Aspectos Ambientais

GRI 3-3

35



Gestão Ambiental

Um dos pilares mais relevantes nas operações da Pacto Energia é a preservação ambiental e mitigação dos impactos causados por nossas operações. Os processos relacionados ao tema são pautados pela Política de Meio Ambiente e a Política de Sustentabilidade.

As nossas operações possuem pela essência um baixo impacto ambiental, considerando que as fontes de energias objeto dos negócios do Grupo são renováveis, porém, durante a fase de construção e operação dos nossos ativos, a geração de efluentes, poluição do ar, destinação de resíduos e a reposição florestal são itens de riscos que monitoramos de forma contínua.

Todos os ativos do Grupo são avaliados por meio de estudos de impacto socioambiental, conduzidos e elaborados por consultorias independentes.

Estes estudos são base do licenciamento ambiental para operação dos ativos e sempre selecionamos o caminho com menor impacto ambiental possível na construção e operação dos ativos. Em 2023 todos os ativos operacionais possuem licenciamento ambiental vigente.

Para o monitoramento contínuo das nossas atividades utilizamos controles sólidos e com alto rigor de qualidade. Este monitoramento é direcionado principalmente para: Efluentes líquidos, impactos no solo, resíduos, ruídos, qualidade do ar, qualidade da água e fauna terrestre e aquática.



Emissões atmosféricas GRI 305-1 | 305-2 | 3-3

Eletrificação da Frota

Nosso maior desafio foi substituir todos os veículos vinculados, desde veículos administrativos aos caminhões, por veículos 100% elétricos. Firmamos parcerias com as montadoras JAC Motors e Renault, que forneceram os novos veículos e também com a Pacto Mobility, que forneceu os carregadores veiculares.

A troca dos veículos foi realizada de forma escalonada, iniciando pelos administrativos, posteriormente os veículos de apoio a operação e na última etapa com a troca dos caminhões.

Com a entrada em operação de 100% dos veículos adquirido, reduzimos aproximadamente 34 toneladas de CO₂, oriundos do zeramento de queima do diesel e gasolina.

Geração de energia fotovoltaica

Nossas usinas em operação geraram aproximadamente 11.196MWh, deixando de emitir aproximadamente 403 toneladas de CO₂e, durante 2023. Atuamos de forma intensa no desenvolvimento de novos negócios com foco em energia limpa.



Emissão evitada de CO₂ e
481 tons de CO₂e evitado

Soma de todas as operações do
Grupo Pacto Energia.

Equivalente a + 4mil árvores

Consumo e destinação de recursos

O consumo e destinação de recursos de forma sustentável é fundamental para garantir a preservação do meio ambiente e assegurar a sustentabilidade a longo prazo. Isso inclui a utilização responsável de recursos naturais, como a água, energia e matérias-primas, bem como a gestão eficiente de resíduos e a destinação adequada de lixo.

Para consumir e destinar recursos de forma sustentável, adotamos práticas e tecnologias mais eficientes, resultando na melhor conservação de recursos. Além disso, promovemos a conscientização e o envolvimento de todos os *stakeholders*, incluindo colaboradores, clientes e comunidade.

O consumo e destinação sustentáveis de recursos é uma forma de contribuir para a preservação do meio ambiente e garantir a sustentabilidade a longo prazo. Além disso, pode trazer benefícios como redução de custos e riscos e o aumento da eficiência e rentabilidade dos projetos.

Principais recursos consumidos em nossa operação:

- Combustíveis
- Energia Elétrica
- Água
- Papel e materiais gráficos



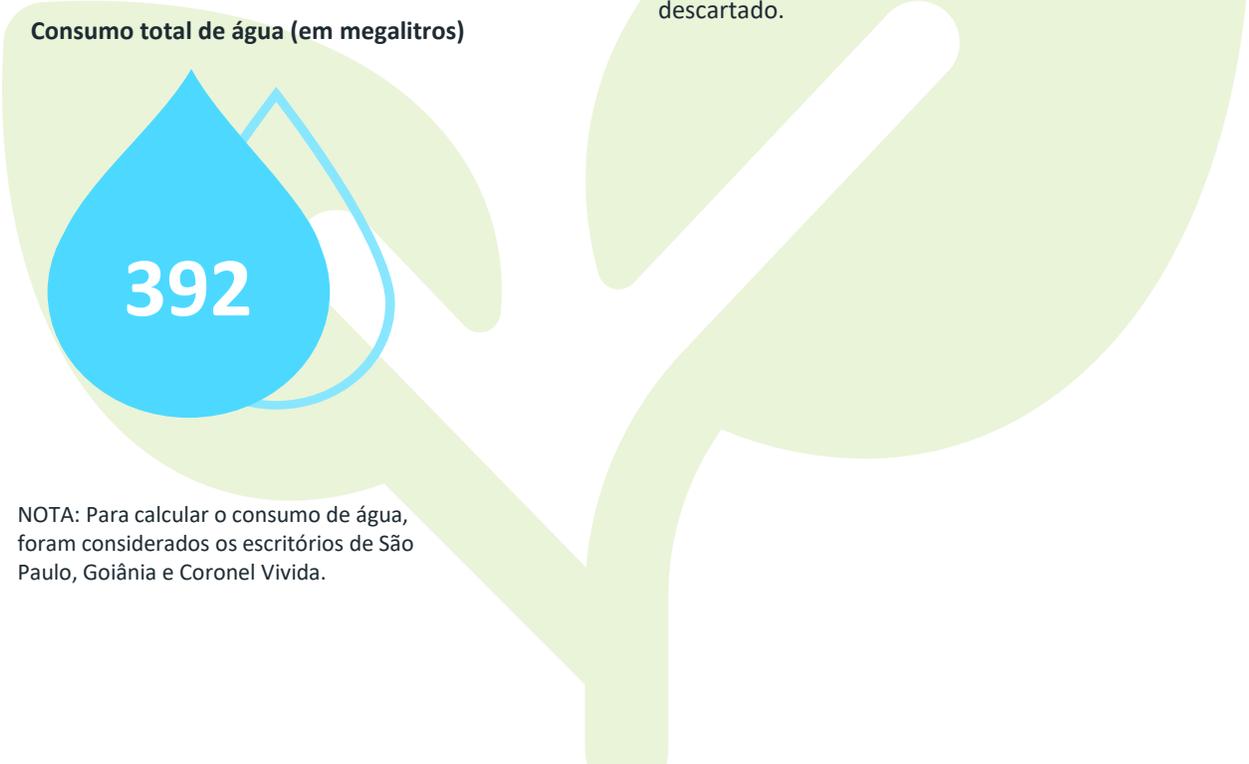
| Consumo de água

GRI 303-4 | 303-5 | 3-3

Na maioria das obras, especialmente em canteiros onde já havia construções prévias, não é instalado um medidor de água exclusivo. Utiliza-se a rede de água existente sem uma separação específica para a obra.

Quanto ao descarte dos efluentes comuns, geralmente não se requer tratamento específico. Ele é realizado na rede de esgoto. Quando não há rede disponível, uma empresa é contratada para gerenciar o descarte dos efluentes, garantindo rastreamento da destinação e controle do volume descartado.

Consumo total de água (em megalitros)



392

NOTA: Para calcular o consumo de água, foram considerados os escritórios de São Paulo, Goiânia e Coronel Vivida.

Consumo de energia GRI 302-1 | 302-5 | 3-3

Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes não renováveis (GJ)

DIESEL



Total do consumo de energia (Mwh) escritórios de São Paulo, Goiânia e Coronel Vivida-

ELETRICIDADE



Gestão de resíduos GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5 | 3-3

A gestão de resíduos em obras é fundamental para garantir a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental de qualquer projeto. Ela envolve a coleta, o armazenamento e o descarte adequado de todos os tipos de resíduos gerados durante a montagem das nossas usinas, incluindo materiais de construção, equipamentos e entulhos.

A gestão de resíduos em obras também inclui a implementação de medidas para minimizar a geração de resíduos e reutilizar ou reciclar os materiais, quando possível. Isso pode ajudar a reduzir os custos e aumentar a eficiência da obra, além de contribuir para a preservação do meio ambiente.

Buscamos constantemente implantar e melhorar nossas práticas de gestão de resíduos, responsáveis por garantir a sustentabilidade dos nossos projetos e cumprindo as leis e regulamentações ambientais aplicáveis. Nos empreendimentos, são promovidas campanhas e treinamentos sobre consumo consciente, coleta seletiva, armazenamento de materiais e tabela de tempo de decomposição de resíduos.



8tons

Resíduos de instalação elétrica reciclados no ano.



2tons

Resíduos de madeira reciclados no ano.



1ton

Resíduos de construção civil reciclados no ano.



1ton

Resíduos de papel e papelão reciclados no ano.

Todos os resíduos relacionados a instalação das Usinas de Geração Solar são reciclados.



Responsabilidade ambiental

Impacto na fauna e flora local

A instalação de painéis solares em áreas naturais pode interferir no habitat de espécies animais e vegetais, podendo resultar em perda de biodiversidade. Para mitigar esse risco, escolhemos locais de implantação seguindo critérios rígidos de baixo impacto, onde principalmente não devem gerar degradação da flora.

Impacto na cadeia produtiva dos equipamentos

Avaliamos nossos fornecedores e os impactos que causam, direcionando o emprego dos nossos recursos, preferencialmente, em fornecedores que possuam sólidas práticas sustentáveis.

Impactos do resíduos gerados

Um dos principais impactos ambientais causados pelos resíduos de obras é a poluição do solo. Quando esses resíduos são descartados de forma inadequada, podem contaminar o solo e prejudicar a qualidade do mesmo. Promovemos o descarte adequado, com separação dos resíduos por tipo de produto, mitigando este risco através da reciclagem e descarte adequado.

Impacto social

A implantação dos nossos ativos podem impactar a comunidade local com os esforços necessários para conclusão das obras. Nossos investimentos são preferencialmente realizados em locais que não geram desconforto e transtornos ao residentes locais.



Aspectos Financeiros

GRI 201-1

43

Desempenho econômico-financeiro GRI 3-3

O ano de 2023 apresentou desafios relevantes em relação as operações, visto que houve uma estagnação no PLD da energia comercializada, dificultando os ganhos sobre a operação de trading, resultando redução de 34% o EBITDA, comparado com 2022. Assim, o segmento de Comercialização foi o que mais impactou nesta redução.

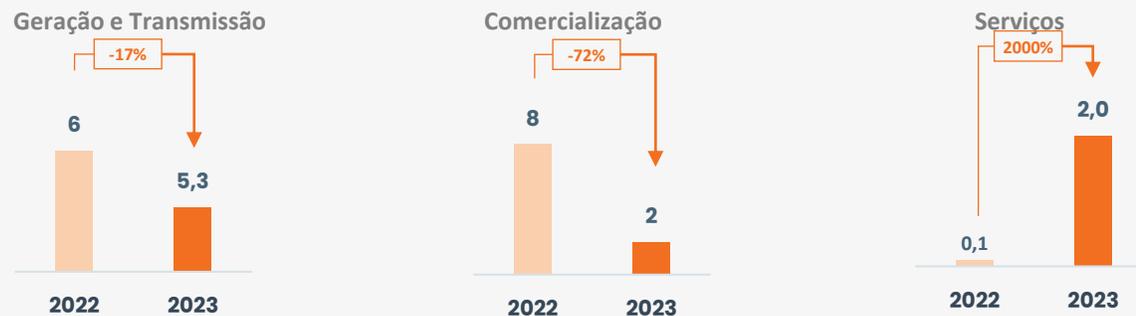
O segmento de Geração e Transmissão apresentou redução de 17% comparado a 2022. Este resultado negativo deve-se ao fato do ano comparativo ter contado com venda não recorrente.

O segmento de Serviços cresceu de forma significativa, impulsionado pela performance da EasySolar, Pacto Soluções e Pacto EPC, crescendo R\$ 2 milhões em relação a 2022.

A receita líquida foi de R\$ 218 milhões, representando uma queda de 25% em comparação a 2022. Esta redução nas receitas é reflexo da redução nos valores de PLD da Energia, ao qual precifica os contratos de comercialização de energia nos negócios de Comercialização, sendo a Comercialização o negócio com a maior fatia nas receitas do Grupo, aproximadamente 91%.

DRE Consolidado	Em R\$/mil		
	2023	2022	%
Receita operacional líquida	217.697	291.246	-25%
Custos das vendas	(204.647)	(268.556)	-24%
Valor justo dos contratos futuros	2.298	(5.694)	-140%
Despesas administrativas e gerais	(10.188)	(6.805)	50%
Resultado da equivalência patrimonial	1.168	389	200%
Outras receitas e despesas, líquidas	2.386	1.736	37%
EBITDA	9.345	14.005	-33%
Resultado financeiro líquido	(3.640)	(3.525)	3%
EBT	5.705	8.791	-35%
Impostos correntes	(2.203)	(1.521)	45%
Impostos diferidos	126	(1.332)	0%
Participação de minoritários	190	533	-64%
Lucro (prejuízo) líquido	2.997	5.938	-50%

Resultado anual por segmento - EBITDA



Nossos investimentos GRI 203-1 | 203-2 | 3-3

Ativos geradores de caixa

Novas UFVs

Investimos R\$ 13,9 milhões na construção de 4 Usinas Fotovoltaicas para operação na modalidade de Geração Distribuída, totalizando 3,57MWp implantados entre 2022 e 2023..

CGH Salto do Alemoa

O Grupo adquiriu em setembro de 2022 a CGH Salto do Alemoa, localizada no Município de Coronel Vivida, Estado do Paraná. A CGH possui potência instalada de 1MW e opera a mais de 60 anos. Planejamos expandir a capacidade de geração desta CGH para 2MW nos próximos 12 meses, otimizando sua geração de caixa.

Novos negócios

Investimos R\$ 1,8 milhões em novos negócios, como parte da estratégia e plano de expansão do Grupo, diversificando seus negócios e buscando maior sinergia nas operações de suas subsidiárias, atendendo toda cadeia de valor da energia.

Projetos de Geração Centralizada

Continuamos a evolução dos projetos do pipeline de Geração Centralizada, investindo no desenvolvimento dos projetos e obtenção das outorgas e pareceres de acesso, conforme comentando no Desempenho Operacional do Segmento de Geração e Transmissão.



Associações e Reguladores GRI 2-28



Abreviações e siglas

- **ESG** – sustentabilidade ambiental, social e de governança corporativa (Environmental, Social and Governance)
- **EBITDA** – Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (indicador financeiro utilizado para mensurar o resultado de um negócio)
- **ONU** - Organização das Nações Unidas
- **ODS** - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
- **GRI** - Global Reporting Initiative
- **PLD** – Preço de liquidação das diferenças
- **LGPD** - Lei Geral de Proteção de Dados
- **DPO** - Data Protection Officer (profissional encarregado de cuidar das questões referentes à proteção dos dados da organização e de seus clientes)
- **APAE** - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais
- **APMI** – Associação de Proteção à Maternidade e à Infância
- **AVPA** – Associação Vividense de Proteção Animal
- **CGH** - Central Geradora Hidrelétrica
- **MW** – Mega Watts (medida de potência energética)
- **MWp** – Mega Watts pico (medida de potência energética)
- **UFVs** – Usinas Fotovoltaicas



Sumário GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	REQUISITOS OMITIDOS	
				RAZÕES	RAZÕES
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-1: Detalhes da organização	8			
	2-2: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	6			
	2-3: Período coberto pelo relatório	6			
	2-4: Reformulações de informações		Não houve		
	2-5: Verificação externa		Não houve		
	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8			
	2-7: Empregados	24,26			
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	26			
	2-9: Estrutura de governança e sua composição	14			
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	14			

Sumário GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	REQUISITOS OMITIDOS	
				RAZÕES	RAZÕES
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	14			
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	21			
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	17			
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	6,21			
	2-15: Conflitos de Interesse	14			
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais	17			
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	15			
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	16			
	2-19: Políticas de remuneração		Os Diretores seguem um modelo de contratação como Diretores Não Estatutários. A remuneração fixa é definida pelos acionistas, em conformidade com as práticas de mercado e os valores são reajustadas anualmente em janeiro. A remuneração variável também é definida pelos acionistas, trata-se de um bônus vinculado a um percentual do resultado econômico financeiro do Grupo.		

Sumário GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	REQUISITOS OMITIDOS	
				RAZÕES	RAZÕES
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-20: Processo para determinação da remuneração	24			
	2-21: Proporção da remuneração total anual			Restrições de confidencialidade	O indicador será omitido por ser uma informação sigilosa.
	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	19			
	2-23: Compromissos de política	14			
	2-24: Incorporação de compromissos de política	14			
	2-25: Processos para reparar impactos negativos	17			
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	17			
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos	17			
	2-28: Participação em associações	46			
	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders	30			

Sumário GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	REQUISITOS OMITIDOS	
				RAZÕES	RAZÕES
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-30: Acordos de negociação coletiva		100% da nossa mão de obra é coberta por Convenções Coletivas. Nossos parceiros terceirizados também são orientados e solicitados a seguir as CCTs que utilizamos, tornando zero a quantidade de empregados não cobertos		
TÓPICOS MATERIAIS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais	6			
	3-2: Lista de temas materiais	6			
DESEMPENHO ECONÔMICO					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	44			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	43			
	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	43			
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	45			

Sumário GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	REQUISITOS OMITIDOS	
				RAZÕES	RAZÕES
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	45			
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	45			
ANTICORRUPÇÃO					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	17			
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	17			
	205-2: Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	17			
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	17			
PRÁTICAS ANTI-COMPETITIVAS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	17			
GRI 206: Práticas Anti competitivas 2016	206-1: Ações legais por comportamento anticompetitivo, práticas antitruste e de monopólio	17			

Sumário GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	REQUISITOS OMITIDOS	
				RAZÕES	RAZÕES
ENERGIA					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais	40			
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	40			
ÁGUA E EFLUENTES					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	39			
	303-4: Descarte de água	39			
	303-5: Consumo de água	39			
EMISSÕES					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	37			
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	37			

Sumário GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	REQUISITOS OMITIDOS	
				RAZÕES	RAZÕES
GRI 305: Emissões 2016	305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	37			
RESÍDUOS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	41			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	41			
	306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	41			
	306-3: Resíduos gerados	41			
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final	41			
	306-5: Resíduos destinados para disposição final	41			
EMPREGO					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	24			

Sumário GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	REQUISITOS OMITIDOS	
				RAZÕES	RAZÕES
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	24			
	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temp. ou de perd. parcial		Plano de saúde , PLR, vale refeição e alimentação, Dayoff de aniversário, licença maternidade e paternidade, seguro de vida , entre outros.		
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos		Possuímos benefício, no entanto, não houve aproveitamento de benefício em 2023.		

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	28			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	28			
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	28			
	403-3: Serviços de saúde do trabalho	28,29			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e seg. do trabalho	28			
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	28			

Sumário GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	REQUISITOS OMITIDOS	
				RAZÕES	RAZÕES
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6: Promoção da saúde do trabalhador	28	Programa dos Crônicos, conduzido pela operadora do Plano. Campanhas internas, conforme cronograma do PCMSO.		
	403-9: Lesões relacionadas ao trabalho	28			
	403-10: Doenças profissionais	28			
TREINAMENTO E EDUCAÇÃO					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	27			
GRI 404 Treinamento e educação 2016	404-1: Média de horas de treinamento por empregado	27			
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	27			
GRI 404 Treinamento e educação 2016	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de des. de carreira	27			
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	25			

Sumário GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	REQUISITOS OMITIDOS	
				RAZÕES	RAZÕES
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	25			
	405-2: Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	25			
NÃO DISCRIMINAÇÃO					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	17			
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1: Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas	17			
TRABALHO INFANTIL					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	30			
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	30			
TRABALHO INFANTIL					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	30			

Sumário GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	REQUISITOS OMITIDOS	
				RAZÕES	RAZÕES
GRI 409: Trabalho forçado 2016	409-1: Operações e fornecedores o com risco significativo de casos de trabalho forçado	30			

Informações corporativas

 @pacto.energia

 company/pactoenergia

 www.pactoenergia.com.br

MATRIZ, GERAÇÃO & TRANSMISSÃO SERVIÇOS E UTILIDADES

1ª Av., Qd. 1B, Lt. 13, Ed. Pacto Energia
Condomínio Cidade Empresarial
Aparecida de Goiânia, GO, Brasil
CEP 74.912-200

Tel.: +55 (62) 3142-0727

COMERCIALIZAÇÃO

Rua Casa do Ator, 1117, 9 Andar, Vila
Olímpia, São Paulo, SP, Brasil, CEP 04546-
004

Tel.: +55 (11) 4210-5898

DISTRIBUIÇÃO

Rua Dr. Claudino dos Santos, n277, Stédile
I, Coronel Vivida, PR, Brasil, CEP 85.550-
000

Tel.: +55 (46) 3232-1244

A energia do futuro
Hoje!



Junte-se a nós na transição energética
para um futuro sustentável!

www.pactoenergia.com.br

 [pacto.energia](https://www.instagram.com/pacto.energia)