

RELATÓRIO DE  
**SUSTENTABILIDADE**  
2022



# | Sumário

## 3

### Apresentação

- 04 Mensagem da Administração
- 05 Materialidade
- 06 Sobre o relatório
- 07 Destaques de 2022

## 8

### Grupo Pacto Energia

- 09 Sobre nós
- 10 Nossos Propósito
- 11 Missão, visão e cultura
- 12 Estrutura do Grupo

## 12

### Aspectos de Governança

- 14 Jornada ESG
- 15 Compromissos assumidos
- 16 Governança corporativa
- 17 Gestão estratégica
- 18 Inovando a energia
- 19 Programa de integridade
- 20 Gestão de riscos

## 20

### Aspectos Sociais

- Capital Humano**
- 22 Nossos colaboradores
- 23 Diversidade
- 24 Nosso perfil de equipe
- 25 Treinamentos e capacitações
- 26 Saúde, segurança e bem-estar
- Capital Social e Relacionamento**
- 27 Nossos parceiros de negócios
- 28 Responsabilidade social
- 29 Comunidades
- 30 Programas sociais

## 31

### Aspectos Ambientais

- 33 Emissões atmosféricas
- 34 Consumo dos recursos
- 35 Gestão de resíduos
- 36 Responsabilidade ambiental

## 36

### Aspectos Financeiros

- 38 Desempenho econômico-financeiro
- 39 Investimentos

## 39

### Anexos

- 41 Associações e Reguladores
- 42 Lista de abreviaturas e siglas
- 43 Informações corporativas

# A ENERGIA DO FUTURO, HOJE!



**PACTO  
ENERGIA**

# Mensagem da Administração



**Rodrigo Ferreira Fonsêca Pedroso**  
CEO

A transição energética é o processo de mudança em nossas fontes e formas de produção e uso de energia para atender às necessidades crescentes do mundo atual, assim como para reduzir os riscos de desastres ambientais futuros. É um processo fundamental para a proteção do meio ambiente e para garantir que as necessidades energéticas humanas sejam atendidas de forma econômica e sustentável.

Esta transição tem sido impulsionada por uma preocupação crescente com as mudanças climáticas globais, já que os combustíveis fósseis liberam grandes quantidades de dióxido de carbono na atmosfera, um dos principais gases de efeito estufa responsável pelas mudanças climáticas.

Embora as energias renováveis sejam limpas e geradas de fontes naturais, elas podem ser intermitentes. Isso significa que o fornecimento e o uso de energia limpa também exigirão o desenvolvimento de novas tecnologias e infraestruturas, para que a energia possa ser armazenada quando não houver água, vento ou sol e utilizá-la quando necessário.

Por isso falar de sustentabilidade não é, apesar de parecer, algo simples de ser tratado mesmo em um ambiente como do Grupo Pacto que tem uma preocupação constante em desenvolver soluções de infraestrutura de maneira sustentável e preocupada com uma economia de baixo carbono.

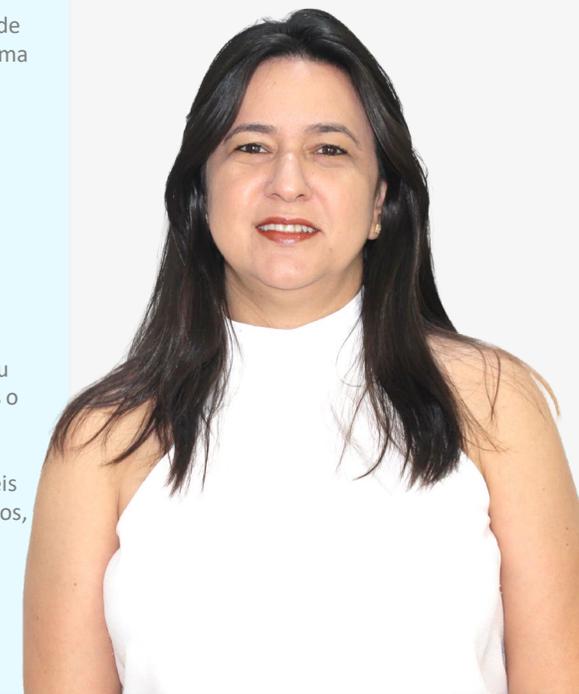
Esse relatório traz aos nossos stakeholders todas as nossas iniciativas nesse sentido e como temos aliado tecnologia e inovação a esse desafiador processo de constantes buscas por produtos e serviços sustentáveis e no atendimento a clientes cada vez mais conscientes e por consequência também mais exigentes.

O Grupo Pacto Energia comemora seu quinto aniversário, com uma bagagem de 63 anos de experiência no setor energético. Em 2022, a empresa concluiu seu primeiro ciclo de planejamento de cinco anos, contados a partir de 2017, quando iniciou suas operações. Durante esse período, alcançamos a meta de atuar nos segmentos de Geração, Transmissão, Comercialização e Distribuição de Energia Elétrica, além de serviços. Para completar esse planejamento, assumimos a gestão de uma Distribuidora de Energia com 63 anos de atuação no mercado.

Nossa empresa tem um DNA voltado para a busca incessante de melhores resultados e novas tecnologias, sempre com base na sustentabilidade. Acreditamos que, com pessoas capacitadas, metodologia e vontade de fazer acontecer, podemos crescer de forma sólida, mantendo a governança e nos posicionando cada vez mais na cadeia de valor do setor de infraestrutura. Buscamos ser pioneiros em alguns segmentos, usando como meio a tecnologia.

Sempre com o olhar voltado para o futuro, a Pacto Energia redesenhou sua abordagem ESG, focando em investimentos que não visam apenas o retorno financeiro, mas também a contribuição para um mundo mais justo e sustentável. Criamos um comitê para analisar critérios ambientais, sociais e de governança, incentivando práticas responsáveis e investindo recursos para a construção de um futuro melhor para todos, com resultados financeiros sólidos e sustentáveis.

Aos nossos colaboradores, sua participação na abordagem ESG é fundamental para alcançar os objetivos de sustentabilidade da empresa. Por isso, estamos investindo em iniciativas de formação e comunicação eficazes para garantir que todos estejam alinhados com nossa visão ESG e possam desempenhar um papel ativo em sua implementação. Acreditamos que, trabalhando juntos, podemos ter um impacto significativo e positivo nas pessoas e no planeta.



**Ana Maria Alves de Oliveira Araújo**  
CFO

# | Materialidade

## Social

### Qualidade de vida, saúde e bem-estar

Geração de valor equilibrada com a qualidade de vida dos colaboradores.

### Igualdade e dignidade

Ter a inclusão nas veias do negócio, resultando em igualdade de oportunidades.

### Geração de empregos

Criar oportunidades nas comunidades onde possui negócios.

### Evolução profissional

Investimento no desenvolvimento dos colaboradores, fortalecendo suas qualificações.

## Ambiental

### Gestão de Recursos e Resíduos

Descarte adequado dos resíduos gerados em nossas operações;

### Conscientização ambiental

Promover atividades comprometidas com a preservação do meio ambiente.

### Emissões próprias de gases

Gestão das emissões de gases e compensação dos efeitos causados pelas operações.

### Compliance ambiental

Cumprir todas as normas e legislações vigentes em projetos, obras e operação.

## Governança

### Estruturas sólidas

Políticas e normas internas claras e bem disseminadas. Estruturas profissionalizadas e bem definidas, com as responsabilidades segregadas.

### Compromisso ético

Práticas anticorrupção, implantação de canal de denúncia, privacidade dos dados de terceiros.

### Gestão de riscos e crises

Gestão sólidas dos riscos principais a continuidade dos negócios com indicadores claros e fáceis de analisar.

## Este relatório

A Pacto Energia apresenta ao público seus desempenhos operacionais, socioambiental e econômico. Este Relatório de Sustentabilidade vem detalhar informações atualizadas a respeito do Grupo, demonstrando o impacto das nossas operações durante o exercício de 2022, entre 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

Focamos a elaboração deste relatório na transparência e qualidade das informações, buscando uma comunicação simplificada e objetiva ao nosso público.

Este documento foi elaborado em sintonia com as normas internacionais da Global Reporting Initiative (GRI), com nível Essencial.

Este relatório traz nosso comprometimento, com adesão voluntária ao Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU). Apresentamos nossos compromissos prioritários para o ano de 2022 e reforçamos nossa promessa em implantar uma melhoria contínua em transparência e sustentabilidade nas operações da Pacto Energia.

Em sua preparação as principais áreas da Pacto Energia foram envolvidas, de forma a evidenciar os diferenciais de operação do Grupo, nossos destaques em gestão estratégica e nossos compromissos com a sustentabilidade.



O nosso compromisso é contribuir ativamente no processo de transição para uma economia de baixo carbono, auxiliando na diversificação da matriz energética nacional e investindo em fontes de energia sustentáveis e limpas, livres da emissão de gases poluentes e com baixo impacto ambiental.

# Nossos destaques de 2022

## Encerramento do ciclo 2017-2022

O planejamento inicial da Pacto Energia foi definido em 2017, para um período de 5 anos, concluído em 2022. Passamos por um progresso consistente em nossas atividades desde a abertura da Pacto Energia S.A. e suas subsidiárias. Ao longo destes 5 anos amadurecemos como Grupo e nos posicionamos como referência em energias renováveis.

Destacamos que em 2022 concluímos a verticalização das operações do Grupo, almejada desde a concepção da Pacto Energia. Este processo planejava a operação do Grupo nos 4 pilares do setor: geração, transmissão, comercialização e distribuição. O último passo foi concluído com a obtenção do controle da Forcel – Força e Luz Coronel Vivida, uma distribuidora regional que atende o Município de Coronel Vivida no Estado do Paraná.

Outro marco relevante no planejamento é a missão 25/25 que consiste em termos um portfólio de projetos que somam 25GW até o ano de 2025. Encerramos o ano de 2022 com 56% dessa atingida.

Neste 5 anos o Grupo evoluiu, amadureceu e está preparado para o novo ciclo, pautado na diversificação dos negócios, expansão dos ativos geradores de energia e expansão do volume comercializado de energia. Nessa jornada identificamos oportunidades que nos levaram a investir em braços de infraestrutura e em tecnologia, que hoje se tornou nosso principal alvo. Buscamos ser referência em infraestrutura, entregando praticidade e eficiência através da tecnologia.

## Operacionais

### Consolidação da EasySolar

A EasySolar é uma subsidiária focada em implantação de sistemas fotovoltaicos na modalidade *turn-key*, onde realizados todos os passos de implantação do sistema fotovoltaico, contratado pelo cliente. Neste modelo de negócio, as usinas são de propriedade e uso fruto do cliente.

### Desenvolvimento de tecnologia

Evoluímos com a 77sol e seu conjunto de soluções voltadas a otimizar o processo de compra e gestão dos projetos por parte dos integradores.

Desenvolvemos uma nova ferramenta voltada a inteligência de dados, pautada na melhoria no desempenho das nossas operações de energia no balcão.

## Econômico-financeiro

O ano de 2022 foi desafiador, considerando a queda significativa no preço de comercialização da energia, que é o segmento de maior participação nos resultados do Grupo. Conseguimos equalizar e minimizar estes impactos através de soluções rápidas e emprego de novas tecnologias. Encerramos o ano com redução em 16% do nosso EBITDA em comparação a 2021, resultado vinculado principalmente a queda comentada.

## ESG

Este Relatório de Sustentabilidade é o primeiro divulgado pela Pacto Energia e reforça seus compromissos com as melhorias das práticas de ESG no Grupo e com seus parceiros.

Implantamos o Comitê de ESG para tratar dos assuntos relacionados, propor ideias, avaliar cenários e projetos, de forma a fortalecer as práticas cada vez mais nas atividades do Grupo.

# A Pacto Energia

## Sobre nós

A Pacto Energia é uma holding de controle privado, sediada em Goiânia/Go, com atuação principal dos seus negócios no setor elétrico, estando presente nos quatro pilares de operação do setor: geração, transmissão, comercialização e distribuição.

Nosso foco de atuação está voltado a energias renováveis, principalmente na geração fotovoltaica. Buscamos contribuir ativamente para uma economia baseada em energias de baixo impacto ambiental.

Além destes negócios de energia, em 2022 a Pacto iniciou uma expansão de suas operações, implantando empreendimentos na área de telecomunicações.

Nossas operações estão distribuídas pelas 5 regiões do Brasil, com destaque para um forte portfólio de projetos em Geração Centralizada e Distribuída na região Nordeste.

A diversificação dos nossos negócios geram um ganho operacional inigualável, onde a sinergia destas empresas se tornou um dos principais diferenciais da Pacto Energia.

Estamos preparados para fornecer soluções em energia em qualquer escala, de forma a agregar desempenho e economia aos nossos clientes.



Geramos valor a sociedade e aos acionistas através de um equilíbrio sólido das nossas finanças, projetos bem estruturados e responsabilidade socioambiental como pauta essencial em nossas operações.

## Nosso propósito



A ENERGI  
A ENERGI DO FUTURO,  
HOJE!

# | Missão, Visão e Cultura



## Missão

A Energia do futuro, Hoje!



## Visão

Ser uma referência nacional em tecnologia aplicada a soluções completas de energia de forma sustentável.

## Cultura

**Propósito:** Conectamos o propósito das pessoas com o propósito da organização.

**Atitude de Dono:** Agimos como donos para garantir a perpetuidade e alta performance da companhia.

**Criatividade:** Com apoio da tecnologia, inovamos sempre para atender um mundo em constante transição.

**Transparência:** O certo tem apenas um caminho, por isso somos transparentes em todas as nossas atitudes.

**Orientação ao Cliente:** Estamos sempre dedicados a atender nossos clientes, pois são nossa razão de existir.

# Estrutura do Grupo

## COMPANHIAS DO GRUPO



# Aspectos de Governança

## Jornada ESG

Desenvolver negócios com responsabilidade social e sustentabilidade estão na essência da Pacto Energia, desde sua criação. Nosso compromisso em fomentar a utilização sustentável dos recursos, através do desenvolvimento de projetos focados em energias renováveis faz parte do jeito de ser da Pacto Energia. Defendemos assiduamente as premissas de que os negócios de hoje irão ditar o futuro da nossa sociedade e o planejamento sustentável de utilização destes recursos, que no futuro irão se tornar cada vez mais escassos, deve ser trabalhado nos dias atuais e não ser deixado para o amanhã

Nossa matriz de Materialidade foi desenvolvida buscando entender a forma com que nossos clientes, fornecedores, colaboradores, acionista e a comunidade enxergam nossa operação e as expectativas envolvidas na operação do Grupo e seus impactos no ambiente, sociedade e cultura em que estão inseridos.

Reforçando nosso compromisso pela Transparência, a Pacto Energia adotou este relatório para apresentar a todos os relacionados os pontos relevantes da sua operação.

A Pacto Energia possui em seu planejamento para o ano de 2023 aderir completamente ao Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU), apoiando os Dez Princípios universais e se comprometendo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Mesmo não sendo uma signatária em 2022, a Pacto Energia sempre consulta os ODS em suas decisões estratégicas, de forma voluntária e buscando entender os impactos dos seus projetos e novos negócios nos ambientes em que estão inseridos.



# Compromissos assumidos

Adotamos voluntariamente as ações reportadas neste relatório, pois, acreditamos que nossos negócios podem impactar ainda mais o nosso meio, além de serem negócios pautados em energias renováveis. Entendemos que nossa atuação não se limita a fornecermos energias renováveis.

Assumimos os compromissos de:

- Tornarmos signatários integrais do Pacto Global da ONU;
- Iniciativa empresarial pela Diversidade;
- Reduzir nossas emissões relacionadas as operações do Grupo;
- Redução para zero o consumo de papel e descartáveis em nossas operações;
- Implantar uma linha de orçamento com destinação exclusiva para fomentar as práticas de ESG.

Nosso prazo para conclusão destes compromisso é até o fim do exercício 2023.



# Governança corporativa

A solidez das operações da Pacto Energia irão refletir diretamente no futuro que esperamos para nossa sociedade, stakeholders e comunidade envolvida. A aplicação sólida e consistente dos critérios socioambientais e sociais, aliados a uma governança em forte evolução são práticas que acreditamos que são uma das nossas maiores fortalezas. Não somos apenas uma empresa que trabalha com energia. Somos uma empresa que contribui ativamente para a inovação, desenvolvimento e crescimento do setor energético.

Nossa cultura é baseada em desenvolver negócios com transparência e ética. E assim, mesmo não sendo uma Companhia Aberta, a Pacto Energia passou a divulgar seus resultados trimestrais em 2022.

Acreditamos que todos nossos stakeholders devem saber o resultado das nossas operações de forma tempestiva, não sendo limitado este acesso à informação apenas para Companhias Abertas.

Nosso compromisso é com a manutenção e a adoção das melhores práticas de governança corporativa e, alinhados à ideia de aperfeiçoamento contínuo de nossas estruturas.

Este relatório também reforça o compromisso da Pacto Energia em ser transparente, apresentar as informações relevantes e proporcionar acesso a essas informações de forma prática, objetiva e assertiva.

Em 2022 a Pacto Energia aprovou a implantação do seu Conselho de Administração, sendo mais um passo para o fortalecimento da sua Governança. O Conselho será implantado até o fim do primeiro semestre de 2023.

Definimos também a criação dos Comitês de ESG, Risco e Crédito, Auditoria e Novos Negócios, visando fortalecer e trazer maior praticidade e assertividade aos temas relacionados a cada Comitê.

Acionistas



**Comitê de risco e crédito:** Analisa, critica e aprova a atualizações na política de exposição aos riscos de crédito das nossas Comercializadoras. Este comitê aprova também clientes que possam vir a ser uma exceção a política vigente. É composto por uma equipe multidisciplinar das áreas de comercialização e finanças.

**Comitê de ESG:** Analisa, critica e aprova projetos em desenvolvimento de novos negócios ou de apoio social, discutindo e avaliando seus impactos ambientais e sociais. É composto por um time multidisciplinar das áreas de engenharia, finanças e RH do Grupo.

**Comitê de auditoria:** Acompanhar o cumprimento das normas internas e legislações vigentes de forma assegurar a correta aplicação. Analisa e opina sobre transações relevantes foram do contexto operacional padrão. Acompanha o canal de denúncias e formaliza parecer sobre as denúncias reportadas.

**Comitê de novos negócios:** Analisar, criticar e aprovar novos projetos e novos negócios onde serão investidos os recursos do Grupo, garantindo que os recursos estão sendo alocados em projetos que atendem aos interesses do Grupo, Acionistas e demais stakeholders.

# Gestão da estratégia

A gestão estratégica é fundamental para o sucesso dos seus negócios, pois permite que o Grupo alcance seus objetivos a longo prazo de maneira eficiente e eficaz. A Gestão Estratégica no Grupo envolve a definição de objetivos, a análise da situação atual da empresa e o planejamento das ações necessárias para atingir esses objetivos, traçando também cenários em curto, médio e longo prazo. A gestão estratégica no Grupo também inclui a avaliação dos resultados obtidos e a adaptação das estratégias de acordo com as necessidades e o ambiente em constante mudança.

Em 2022 a Pacto Energia encerrou seu ciclo de planejamento de 5 anos (2017-2022). Este planejamento foi definido no início das atividades do Grupo. Durante o ano de 2022 revisitamos nossos planos e estratégias e definimos um novo planejamento para os próximos 5 anos (2022-2027).

Este primeiro ciclo de planejamento buscou consolidar as operações da Pacto Energia, logo após o início das suas atividades, posicionando o Grupo como uma das referências no setor energético, com foco em energias renováveis.

Para os próximos 5 anos, buscamos uma expansão significativa em nossas operações, especialmente na inovação para o setor elétrico e também na diversificação das nossas atividades com a expansão dos nossos negócios voltados para infraestrutura.

Neste ciclo de 5 anos encerrado, destacamos:

- I. Consolidação da Pacto Energia como um player relevante no setor;
- II. Conclusão do projeto 25/25, prevendo 25GW de projetos até 2025;
- III. Verticalização das operações nos pilares de Geração, Transmissão, Comercialização e Distribuição;
- IV. Atuação nas 5 regiões do país, oferecendo soluções de Norte a Sul, de Leste a Oeste do Brasil.



# Inovando a energia

A Pacto Energia entende que inovação não se limita a digitalização do setor elétrico, e sim, de um processo disruptivo da forma com que o setor atua, trazendo soluções focadas em desempenho e praticidade.

Nosso foco em inovação visa trazer soluções voltadas para o tratamento e inteligência de dados, onde o estudo das informações gera ganho competitivo e resultados mais sólidos.

Criamos um sistema de previsão de PLD da energia, ao qual é utilizado em nossas comercializadoras e fizeram com que o desempenho das nossas transações se tornassem mais sólidos, previsíveis e assertivos.



A 77Sol é uma empresa focada na inteligência em energia solar, oferecemos os melhores equipamentos, financiamentos e profissionais de energia solar espalhados por todo Brasil. Através do marketplace da 77Sol, os clientes podem se conectar a integradores, adquirir seus equipamentos e também financiar seu projeto solar, de forma prática e rápida, poupando tempo e otimizando o processo de aquisição do sistema solar. Com crescimento de dígitos triplos desde que foi iniciada sua operação.



A ePOP (W2E Digital S.A) é uma subsidiária do Grupo Pacto Energia, e foi criada para desenvolver uma plataforma online de compensação e cessão de créditos de energia provenientes de usinas de energia arrendadas pela cooperativa de consumidores ePOP COOP. As usinas arrendadas pela ePOP COOP geram energia proveniente exclusivamente de recursos renováveis (hidrelétrica, eólica, solar e cogeração qualificada), o que a torna uma empresa amiga do meio ambiente.



O WAR – Weather Analytics Risk é um sistema de análise de dados desenvolvido pela Pacto Comercializadora e desempenha o papel de criar cenários para tomada de decisão quanto as operações de balcão.

# Programa de integridade

O respeito às Políticas de Integridade e ao Código de Conduta e Ética são pilares fundamentais no fortalecimento da nossa cultura. As políticas relacionadas a Integridade e o Código de Conduta e Ética estão disponíveis em nossa rede interna pública, de forma que qualquer colaborador possui acesso e também passaram a ser disponibilizados no nosso site de Relacionamento com Investidores. Estas políticas foram elaboradas em paridade com a cultura que a Pacto Energia entende ser a mais próxima aos seus valores e buscam orientar nosso time no seu relacionamento interno e interações com a sociedade.

Ao iniciarem na Companhia, todos colaboradores e membros da Administração são apresentados ao nosso Código de Conduta e Ética e assinam termo de responsabilidade.

Quaisquer violações às políticas internas ou leis vigentes devem ser reportados pelo meio de comunicação independente, via ouvidoria, ao qual direcionam os relatos para Diretoria competente e que elabora a investigação.

Em 2022 não houveram relatos de infrações às políticas internas e/ou leis vigentes.

## Integridade dos dados

A Pacto Energia adequou suas políticas à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). As situações relacionadas à privacidade de dados pessoais são direcionadas para um canal exclusivo, onde são realizadas as análises e tratativas junto ao encarregado pela proteção de dados (DPO).

## Pilares

Prevenção	Detecção	Monitoramento
<ul style="list-style-type: none"> <li>Políticas e normas</li> <li>Código de Conduta e Ética</li> <li>Controles internos</li> <li>Treinamentos e Comunicações</li> <li>Avaliação de risco</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Auditoria externa</li> <li>Canal de Denúncia</li> <li>Monitoramento do <i>compliance</i> ambiental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avaliação dos conflitos de interesse</li> <li>Gestão de cláusulas anticorrupção</li> <li>Comitê de auditoria para análise de <i>compliance</i></li> <li>Investigação interna</li> </ul>

## Fortalecimento do Compliance

As práticas de compliance são disseminadas através de treinamentos, implantação e acompanhamento do cumprimento das políticas, e utilização de canais de comunicação disponíveis e independentes.

Durante o ano, fizemos uma revisão integral de todas as políticas, considerando as mudanças nos cenários corporativos trazidas pela Pandemia de COVID-19 e atualizações tecnológicas. Revisamos nosso Código de Conduta e Ética e atuamos na simplificação do modo de comunicar essas políticas, para sermos mais assertivos e objetivos.

Atualizamos nossa política Anticorrupção para abranger o recebimento de brindes e presentes por parte de nossos colaboradores, padronizando o que entendemos não expor o Grupo aos riscos relacionados.

Implantamos canal de Denúncia para que nossos colaboradores e terceiros possam comunicar quaisquer práticas e atos realizados em desacordo às nossas políticas e legislação vigente.

# Gestão de riscos

A gestão de riscos é fundamental para garantir a sustentabilidade dos negócios e o sucesso a longo prazo. Isso porque a gestão de riscos ajuda a identificar e gerenciar os riscos que podem afetar a empresa, seja em suas operações, finanças, recursos humanos ou outras áreas.

A gestão de riscos nos permite tomar medidas para minimizar ou eliminar os riscos e proteger nossos ativos e investimentos. Isso inclui a implementação de medidas de segurança, a contratação de seguros ou a diversificação de ativos.

Além disso, a gestão de riscos também ajuda a Pacto Energia a se adaptar às mudanças no ambiente de negócios e a se preparar para possíveis adversidades, aumentando a resiliência da empresa nas suas operações.

Investir em gestão de riscos responsável aumenta a confiança dos nossos *stakeholders* e a atratividade dos nossos negócios no mercado, contribuindo para a reputação e a imagem da empresa.

## Principais Riscos

### Riscos financeiros

Relacionados as finanças do Grupo, relacionados a crédito, liquidez, transações financeiras. Considerando ainda riscos de perdas financeiras decorrentes das operações vinculadas as principais atividades econômicas do Grupo.

### Riscos de mercado e operação de compra e venda de energia

Relacionados aos mercados de atuação das subsidiárias, de forma que as operações externas podem impactar os resultados internos dos nossos negócios. Abrange ainda os riscos relacionados as atividades de compra e venda de energia e as flutuações que podem ocorrer no preço da energia.

### Riscos estratégicos

Relacionado a possibilidade de execução sem retornos favoráveis das estratégias implantadas na gestão dos negócios.

### Riscos operacionais

Relacionados a possíveis perdas decorrentes de eventos ou falhas externas, deficiências ou insuficiências de processos internos, pessoal e tecnologia. São relacionados também os riscos do dia a dia jurídico das transações, como por exemplo o descumprimento de dispositivos legais.

### Riscos regulatórios

Relacionados a possíveis mudanças nas regulamentações vigentes que podem alterar o cenário competitivo e afetar nossos planos de gestão dos negócios.

### Mitigação dos riscos

Os riscos relacionados são monitorados constantemente e possuímos políticas, manuais e procedimentos para a gestão e acompanhamento. Além disso, mensalmente, reunimos nosso time de gestão para análise dos indicadores e tomada de decisões sobre as ações de curto e médio prazo a serem tomadas para mitigação.

# Aspectos Sociais

# | Capital humano

## | Nossos Colaboradores

Nossos colaboradores são o ponto mais importante e valioso da Pacto Energia. Eles são responsáveis por implementar as estratégias, atingir os objetivos e oferecer atendimento, produtos e serviços de alta qualidade aos nossos clientes. Além disso, nossos colaboradores também são responsáveis por criar e manter uma cultura organizacional positiva e saudável.

Investir em nossos colaboradores é um ponto fundamental do nosso planejamento para alcançar o sucesso em nossos negócios. Isso inclui treinamento e desenvolvimento para melhorar as habilidades dos colaboradores, bem como oferecer benefícios e um ambiente de trabalho positivo. Acreditamos que quando os colaboradores se sentem valorizados e motivados, eles tendem a ser mais produtivos e comprometidos com a nossa estratégia.

Para isso, o Grupo possui Políticas de Recrutamento e Seleção, Carreira e Remuneração, Benefícios, Segurança do Trabalho e metas para manter o nível de satisfação entre os colaboradores.

Nossas políticas são constantemente revisadas e buscamos paridade total ao mercado, entregando aos nossos colaboradores sempre o melhor das práticas adotadas.

Além dos treinamentos oferecidos e incentivos a educação continuada, possuímos um pacote de benefícios completo, como: plano de saúde e odontológico sem desconto ao colaborador, seguro de vida, vale alimentação e vale refeição, dentre outros.

Aprovamos o projeto da PBS - Pacto Business School, onde iremos desenvolver um MBA focado no setor onde atuamos, oferecido sem custos aos nossos colaboradores, ainda em 2023.



# | Capital humano | Diversidade

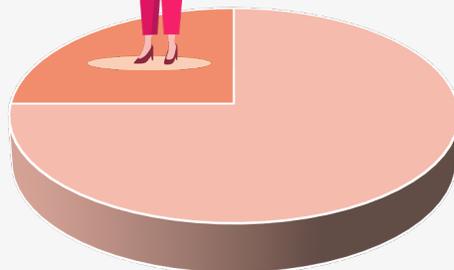
A diversidade é fundamental para o sucesso dos nossos negócios, trazendo uma variedade de perspectivas e habilidades que podem enriquecer a tomada de decisão, a criatividade e a inovação. Além disso, a diversidade também pode aumentar a representatividade e a conexão da empresa com os seus clientes e comunidade.

Acreditamos que ter uma equipe diversa também pode ajudar a promover uma cultura de inclusão e respeito, o que pode melhorar o ambiente de trabalho e a satisfação dos colaboradores. Investir em diversidade e inclusão também pode aumentar a atratividade e retenção dos melhores talentos e aumentar a lealdade dos funcionários com a empresa.

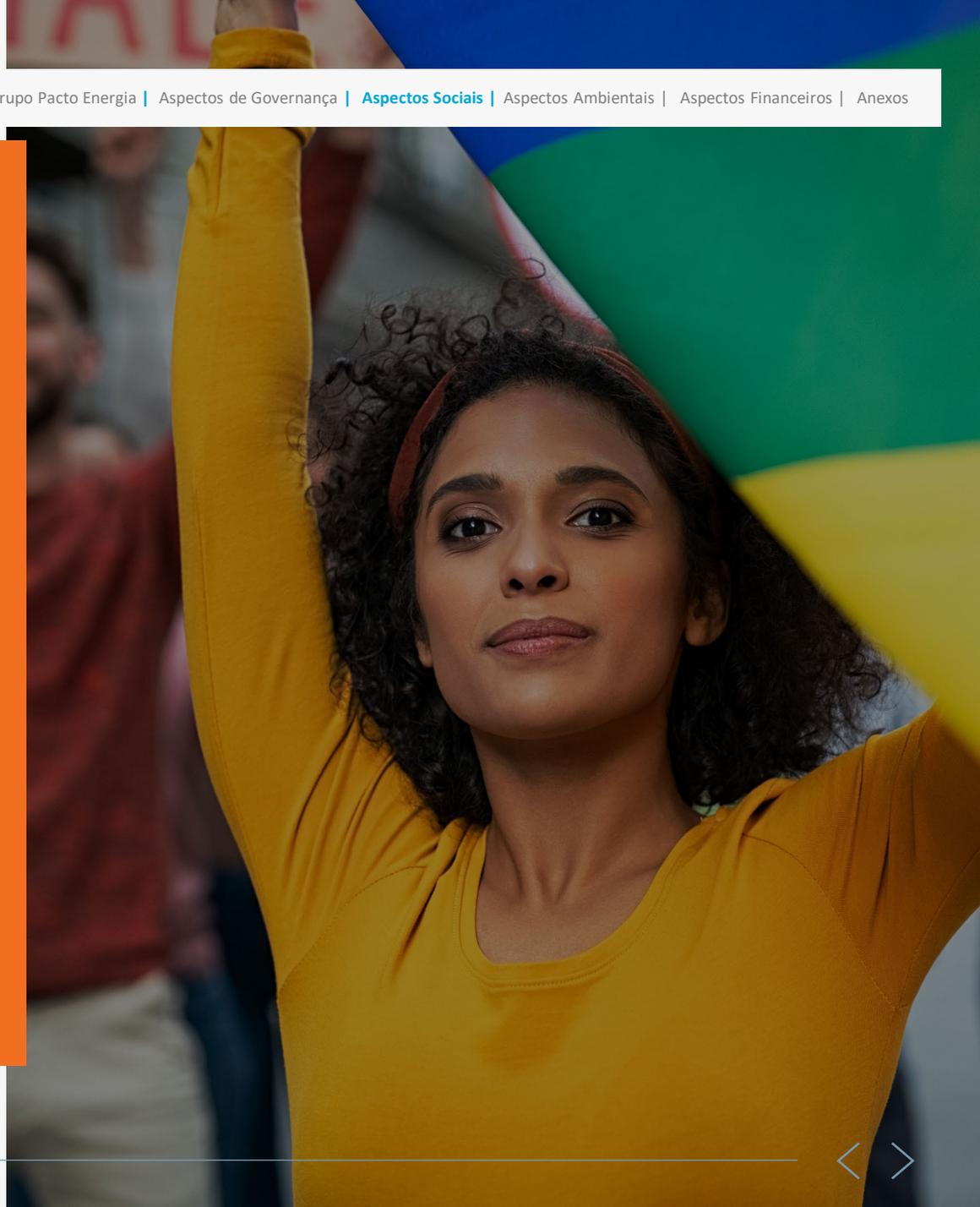
É importante ressaltar que a Pacto Energia, a diversidade vai além da raça e gênero e inclui também diversidade de idade, orientação sexual, habilidades, experiências e backgrounds.



**1/3 da alta administração são mulheres**



**50% da força de trabalho em cargos de gestão são mulheres**



# Capital humano | Nosso perfil de equipe

A diversidade no quadro de colaboradores é fundamental para a criação de uma equipe inclusiva e representativa. Ter pessoas com diferentes origens étnicas, culturais, de gênero, idades, habilidades e experiências enriquece o ambiente de trabalho, traz perspectivas únicas e promove a criatividade. Além disso, uma equipe diversa também ajuda a empresa a se conectar com uma base mais ampla de clientes e comunidades. A inclusão e a diversidade devem ser valorizadas e incentivadas em todas as organizações para construir equipes mais fortes e justas.

O Setor Elétrico no Brasil historicamente emprega menos de 10% de sua força de trabalho feminina, no Grupo Pacto Energia buscamos atuar em um caminho diferente. Atualmente contamos com 38% da nossa força de trabalho feminina, 50% dos cargos de confiança são ocupados por mulheres e 33% da Diretoria Executiva é feminina, entendemos que ainda temos desafios significativos a serem tratados, onde nossa meta é que no mínimo 50% da força de trabalho, cargos de confiança e executivos sejam ocupados por mulheres.

## Quadro de colaboradores

Categorias	Homens	Mulheres	Total	% Femino	% Masculino	% Femino	% Masculino
				sob total da Categoria	sob total da Categoria	sob total geral	sob total geral
Diretoria	2	1	3	33%	67%	2%	3%
Gerência	3	0	3	0%	100%	0%	5%
Coordenação	0	3	3	100%	0%	5%	0%
Técnica/Supervisão	4	1	5	20%	80%	2%	6%
Administrativo	13	18	31	58%	42%	28%	20%
Operacional	18	2	20	10%	90%	3%	28%
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>25</b>	<b>65</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>

Categorias	Homens	Mulheres	Total
Permanentes	40	25	65
Terceiros alocados no Grupo	11	3	14
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>28</b>	<b>79</b>

## Contratações

Por faixa etária	Homens	Mulheres	Total
Abaixo de 30 anos	1	20	21
Entre 30 e 50 anos	4	13	17
Acima de 50 anos	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>33</b>	<b>38</b>

Por gênero	Homens	Mulheres	Total
Homens	3	16	19
Mulheres	2	17	19
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>33</b>	<b>38</b>

Por região	Homens	Mulheres	Total
Centro-oeste	1	15	16
Sudeste	2	3	5
Sul	2	15	17
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>33</b>	<b>38</b>

## Demissões

Por faixa etária	2021	2022	Total
Abaixo de 30 anos	13	7	20
Entre 30 e 50 anos	9	14	23
Acima de 50 anos	1	3	4
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>47</b>

Por gênero	2021	2022	Total
Homens	15	16	31
Mulheres	8	8	16
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>47</b>

Por região	2021	2022	Total
Centro-oeste	17	15	32
Sudeste	6	1	7
Sul	0	8	8
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>47</b>

## | Capital humano | Treinamentos e capacitações

Um dos pilares fundamentais no desenvolvimento do nosso time está pautado em oferecer treinamentos e capacitações, auxiliando nossos colaboradores a aumentarem suas habilidades, conhecimentos e a produtividade. Além disso, os treinamentos também podem ajudar a promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores e aumentar a satisfação no trabalho.

Os treinamentos também são importantes para manter os colaboradores atualizados sobre as práticas e tecnologias mais recentes, o que pode aumentar a competitividade da empresa no mercado. Além disso, os treinamentos auxiliam a promover uma cultura de aprendizado contínuo e inovação na empresa.

Investir em treinamentos e capacitações para os colaboradores é uma forma de valorizar e motivar a equipe e será fator decisivo para o sucesso a longo prazo da Pacto Energia.

Principais temas abordados nos treinamentos oferecidos em 2022:

- Atendimento ao cliente
- Comunicação
- Inteligência emocional
  
- Técnico e operacional
- Normas de operação
  
- Liderança
- Gestão de equipe e pessoas
- Gestão de desempenho
  
- Planejamento estratégico
- Tomada de decisões
- Soluções práticas de problemas

## | Capital humano

# | Saúde, segurança e bem-estar

Acreditamos que ter colaboradores saudáveis e seguros não apenas protege a integridade física e mental dos colaboradores, mas também aumenta a produtividade, a satisfação no trabalho e a lealdade à empresa.

Para garantir a saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores, a Pacto Energia cumpre com as leis e regulamentações aplicáveis e possui implementadas diversas medidas de segurança adequadas a integridade e bem estar dos nossos colaboradores. Além disso, a Pacto Energia oferece treinamentos e recursos para promover a saúde e segurança dos colaboradores e criar um ambiente de trabalho positivo e saudável.

Investir na saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores é uma forma de valorizar e motivar a equipe e pode ser um fator decisivo para o sucesso a longo prazo da empresa.

Os colaboradores são instruídos a informar quaisquer perigos nas operações e têm o direito de recusar a realizar uma tarefa se identificarem algum risco ou se não se sentirem seguros para fazê-lo. Os procedimentos de trabalho são avaliados pelas áreas relevantes e são realizadas reuniões mensais nas unidades para discutir questões de segurança ocupacional, baseados nos dados colhidos durante o mês de operação.

Os resultados de afastamentos e doenças são monitorados por meio de indicadores e medidas preventivas são implementadas para minimizar os riscos nas atividades.

Em 2022, não houve registro de acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais.

**Em seus 5 anos de operação, o Grupo Pacto Energia nunca registrou acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais. Buscamos constantemente manter este indicador igual a zero.**

# Capital social e relacionamento

## Nossos parceiros de negócios

A responsabilidade social com os parceiros de negócios envolve o respeito e a consideração pelos interesses e preocupações dos mesmos, bem como a implementação de práticas éticas e responsáveis em todas as interações comerciais.

Ter uma postura responsável com os parceiros de negócios pode ajudar a promover relacionamentos duradouros e positivos, bem como aumentar a confiança e a lealdade dos parceiros. Além disso, a responsabilidade social com nossos parceiros contribuem para a construção de uma reputação positiva da empresa no mercado e atrair investimentos.

Para ser responsável socialmente com os parceiros de negócios, a Pacto Energia cumpre com as leis e regulamentações aplicáveis, bem como adota práticas éticas e transparentes em todas as suas interações.

No cadastro dos fornecedores, consideramos aspectos relacionados a sua idoneidade, aplicando uma pesquisa sobre o histórico dos fornecedores, confirmando serem idôneos.

Periodicamente avaliamos nossos fornecedores, considerando o seu compromisso e aderência aos valores do Grupo. Aqueles que não possuem aderência ao que acreditamos são substituídos por novos e podem retornar as relações com o Grupo somente após 12 meses, com aprovação.

Fornecedores que apresentem exposição relacionados a temas sensíveis são excluídos definitivamente dos nossos cadastros e banidos de negociações com o Grupo.



# | Capital social e relacionamento

## | Responsabilidade social

A responsabilidade social é essencial para garantir o sucesso do negócio e contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade e do meio ambiente. A Pacto Energia é responsável por gerar, distribuir e comercializar energia limpa e renovável para seus clientes, o que por si só já é uma grande contribuição para a sociedade e o planeta. Mas sabemos que nossa responsabilidade não se limita a isso e podemos ir muito além.

Neste contexto, buscamos garantir que toda a cadeia produtiva da empresa seja ética e sustentável, desde a produção de equipamentos até a distribuição da energia. Isso significa garantir que todos os fornecedores e parceiros do Grupo adotem práticas responsáveis e sustentáveis em suas operações.

Operamos com transparência e ética, fornecendo informações claras e precisas para nossos *stakeholders*. Isso inclui informar sobre o impacto ambiental e social da operação da empresa, bem como adotar políticas transparentes em relação ao gerenciamento de resíduos, uso de recursos naturais e outras questões ambientais.

Investimos em tecnologias mais eficientes e que usam fontes de energia renovável em suas operações internas. Além disso, buscamos sempre incentivar nossos clientes a adotarem práticas sustentáveis em suas próprias casas e empresas, oferecendo informações e recursos que ajudem a reduzir o consumo de energia e a emissão de gases de efeito estufa.

Apoiamos diversos projetos sociais e ambientais nas comunidades onde atuamos, contribuindo para o desenvolvimento local e para a melhoria da qualidade de vida das pessoas. Os investimentos incluem projetos de educação, saúde, cultura e meio ambiente, bem como a participação em iniciativas locais que visem melhorar a qualidade de vida da população.

# Capital social e relacionamento

## Comunidades

A responsabilidade social com as comunidades onde a Pacto Energia possui negócios é fundamental para garantir o sucesso a longo prazo e a sustentabilidade dos negócios. Isso envolve a consideração dos impactos das atividades nas comunidades e a implementação de medidas para minimizar quaisquer impactos negativos e maximizar os benefícios para as comunidades.

Existem diversas formas de as empresas serem responsáveis socialmente com as comunidades onde atuam, como investir em projetos sociais e de desenvolvimento local, contribuir para a geração de empregos e oportunidades de crescimento, e promover a diversidade e inclusão. Detalhamos ao lado as atividades realizadas pelo Grupo nesta jornada.

Além disso, entendemos que altamente relevantes que sejamos transparentes e responsivos às preocupações e necessidades das comunidades e mantenhamos um diálogo aberto e construtivo com elas. A responsabilidade social com as comunidades onde a empresa atua aumenta a confiança e o apoio das comunidades, bem como pode aumentar a atratividade da companhia para novos talentos.



**A Pacto Energia possui operações nas cidades:**

- Goiânia e Alexânia - Goiás
- São Paulo, capital
- Coronel Vivida - Paraná
- Uberlândia - Minas Gerais

**Possuímos também projetos em desenvolvimento em:**

Minas Gerais, Mato Grosso, Piauí, Ceará Paraíba, Rio Grande do Norte, Goiás e São Paulo.



# Capital social e relacionamento

## Programas sociais



Reforçamos nossos compromissos com Responsabilidade Social através do Programa Impacto, onde são desenvolvidas ações com foco social, nas diversas comunidades onde possuímos operação. Apresentamos na área de Responsabilidade Social deste relatório os projetos realizados pelo Grupo.

Nossas ações são pautadas por:

### Dignidade

Armazenamento de alimentos/medicamentos.

### Sustentabilidade

Energia limpa em meio a geração térmica.

### Economia

Alternativa de emprego e desenvolvimento.

### Inclusão

Levar informação e qualidade de vida.

# Capital social e relacionamento

## Programas sociais realizados

### Projeto Natal Iluminado

Objetivando promover a arrecadação de presentes de Natal para as crianças cadastradas no projeto social “Criança Feliz” do município de Coronel Vivida/PR, este projeto abrangeu crianças cujas famílias recebem auxílios de políticas públicas. Em dezembro de 2022 foram acolhidas 198 crianças através das “cartinhas ao Papai Noel”, onde as crianças deixaram na árvore de Natal localizada na Pacto suas presentes desejados. Foram 98 famílias atendidas com este projeto.

### Projeto doação na fatura de energia, APAE / APMI / AVPA

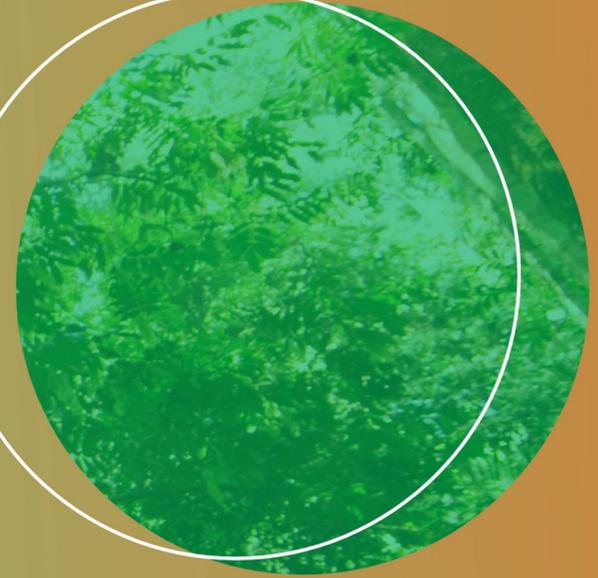
O projeto foi desenvolvido com objetivo de promover a arrecadação de forma contínua de doações as instituições diretamente na fatura de energia. Foram registradas 4.421 doações com valores diversos no ano de 2022, totalizando uma arrecadação em 2022 de R\$ 22.451,00, repassados integralmente às instituições.

### Projeto Mobilidade elétrica

Idealizado para promover conteúdo atualizado e conscientização da próxima geração quanto ao uso de veículos elétricos. Foram realizadas apresentações e seminários junto às escolas municipais, estaduais e particulares do município de Coronel Vivida/PR, atendendo jovens entre 10 e 18 anos, totalizando 160 jovens atendidos



# Aspectos Ambientais



# Emissões atmosféricas

## Eletrificação da Frota

Em 01 de janeiro de 2022 a Pacto Energia S.A. assumiu a gestão administrativa da Forcel – Força e Luz Coronel Vivida Ltda, como parte do processo de M&A firmado entre as partes, passando a ser conhecida como Pacto Distribuição Paraná. Desde então, o Grupo atua de forma a aplicar soluções inovadoras na operação de Distribuição, validando cases relevantes vinculados a Sustentabilidade.

Aplicamos a eletrificação completa da frota da Distribuidora, tornando a Pacto Distribuição Paraná a primeira Distribuidora de energia com frota 100% elétrica.



Nosso maior desafio foi substituir todos os veículos vinculados, desde veículos administrativos aos caminhões, por veículos 100% elétricos. Firmamos parcerias com as montadoras JAC Motors e Renault, que forneceram os novos veículos e também com a Pacto Mobility, que forneceu os carregadores veiculares.

A troca dos veículos está sendo realizada de forma escalonada, iniciando pelos administrativos, posteriormente os veículos de apoio a operação e na última etapa com a troca dos caminhões.

Realizamos também uma otimização da distribuição de atividades, gerando uma redução de cerca de 30% na distância percorrida em 2022.

Com a entrada em operação de 100% dos veículos adquirido, já no 1º trimestre de 2023, esperamos uma redução de aproximadamente 10 toneladas de CO<sub>2</sub>, oriundos do zeramento de queima do diesel e gasolina.



## Emissão evitada de CO<sub>2</sub>e 1.253 tons de CO<sub>2</sub> evitado

Soma de todas as operações do Grupo Pacto Energia.



## Consumo e destinação de recursos

O consumo e destinação de recursos de forma sustentável é fundamental para garantir a preservação do meio ambiente e assegurar a sustentabilidade a longo prazo. Isso inclui a utilização responsável de recursos naturais, como a água, energia e matérias-primas, bem como a gestão eficiente de resíduos e a destinação adequada de lixo.

Para consumir e destinar recursos de forma sustentável, adotamos práticas e tecnologias mais eficientes, resultando na melhor conservação de recursos. Além disso, promovemos a conscientização e o envolvimento de todos os *stakeholders*, incluindo colaboradores, clientes e comunidade.

O consumo e destinação sustentáveis de recursos é uma forma de contribuir para a preservação do meio ambiente e garantir a sustentabilidade a longo prazo. Além disso, pode trazer benefícios como redução de custos e riscos e o aumento da eficiência e rentabilidade dos projetos.

Principais recursos consumidos em nossa operação:

- Combustíveis
- Energia Elétrica
- Água
- Papel e materiais gráficos

## Gestão de resíduos

A gestão de resíduos em obras é fundamental para garantir a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental de qualquer projeto. Ela envolve a coleta, o armazenamento e o descarte adequado de todos os tipos de resíduos gerados durante a montagem das nossas usinas, incluindo materiais de construção, equipamentos e entulhos.

A gestão de resíduos em obras também inclui a implementação de medidas para minimizar a geração de resíduos e reutilizar ou reciclar os materiais, quando possível. Isso pode ajudar a reduzir os custos e aumentar a eficiência da obra, além de contribuir para a preservação do meio ambiente.

Buscamos constantemente implantar e melhorar nossas práticas de gestão de resíduos, responsáveis por garantir a sustentabilidade dos nossos projetos e cumprindo as leis e regulamentações ambientais aplicáveis.



Resíduos de instalação elétrica reciclados no ano.



Resíduos de madeira reciclados no ano.



Resíduos de construção civil reciclados no ano.



Resíduos de papel e papelão reciclados no ano.

**Todos os resíduos relacionados a instalação das Usinas de Geração Solar são reciclados.**



# Responsabilidade ambiental

A responsabilidade ambiental é uma questão crucial para a sobrevivência do planeta e para a qualidade de vida das gerações presentes e futuras. É importante que todas as empresas, governos e indivíduos assumam um compromisso com a proteção e preservação do meio ambiente, adotando práticas sustentáveis em suas atividades e rotinas diárias.

Adotamos ações direcionadas ao uso consciente de recursos naturais, o descarte adequado de resíduos, a redução da emissão de gases de efeito estufa e o incentivo à reciclagem para minimizar os impactos negativos causados pelas nossas atividades sobre o meio ambiente.

## Iniciativas adotadas em 2022



Redução no consumo de descartáveis nas operações do Grupo, através da adoção de copos e garrafas sustentáveis.



Redução no consumo de papel através de impressões. Adotamos a utilização de múltiplas telas em todos os terminais de trabalho, além do foco em mídias digitais.



Redução no consumo de água por colaborador, através de amplo treinamento e conscientização dos colaboradores a respeito do uso sustentável.



Volume de resíduos reciclados durante o ano de 2022 nas operações do Grupo.



### COP 27

Participamos da 27ª Conferência do Clima da Organização das Nações Unidas – COP 27, onde apresentamos o nosso projeto de eletrificação da frota da Pacto Distribuição Paraná, oportunidade onde também tratamos a respeito dos cenários futuros relacionados ao meio ambiente global e brasileiro.

# Aspectos financeiros

# Desempenho econômico-financeiro

O ano de 2022 marca o encerramento do ciclo de planejamento 2017-2022, nestes 5 anos, amadurecemos como Grupo e nos posicionamos como uma referência em energias renováveis.

O Grupo concluiu a verticalização de suas operações, que foi planejada desde a criação da Pacto Energia e incluiu os 4 pilares do setor: geração, transmissão, comercialização e distribuição. O controle da Forcel - Força e Luz Coronel Vivida, distribuidora regional no Paraná, foi obtido como último passo neste processo.

O ano de 2022 apresentou desafios relevantes em relação as operações, visto que houve uma redução elevada no PLD da energia comercializada, fator que reduziu em 16% o EBITDA, comparado com 2021. Assim, o segmento de Comercialização foi o que mais impactou nesta redução, somente este segmento reduziu 32% seu EBTIDA.

O segmento de Geração e Transmissão apresentou forte crescimento, com mais de 36% comparado a 2021. Este resultado positivo baseia na aquisição da CGH Salto do Aemoa, venda de projetos de geração centralizada solar e performance acima do esperado dos ativos de geração que compõe a carteira de ativos geradores do Grupo.

O segmento de Serviços cresceu de forma significativa, impulsionado pela performance da EasySolar, Pacto Soluções e Pacto E&M, crescendo R\$ 1,3milhão em relação a 2021.

O EBITDA ajustado, desconsiderando as operações não recorrentes soma R\$ 14,9 milhões em 2022.

DRE Consolidado	Em R\$/mil		
	2022	2021	%
Receita operacional líquida	291.246	478.613	-39%
Custos das vendas	(268.556)	(457.301)	-41%
Valor justo dos contratos futuros	(5.694)	(1.260)	352%
Despesas administrativas e gerais	(6.805)	(8.255)	-18%
Resultado da equivalência patrimonial	389	1.376	-72%
Outras receitas e despesas, líquidas	1.736	3.211	-46%
<b>EBITDA</b>	<b>14.005</b>	<b>16.600</b>	<b>-16%</b>
Resultado financeiro líquido	(3.525)	(2.056)	71%
<b>EBT</b>	<b>8.791</b>	<b>14.328</b>	<b>-39%</b>
Impostos correntes	(1.521)	(1.134)	34%
Impostos diferidos	(1.332)	(2.486)	0%
Participação de minoritários	533	514	4%
<b>Lucro (prejuízo) líquido</b>	<b>5.938</b>	<b>10.708</b>	<b>-45%</b>

## Resultado anual por segmento - EBITDA



# Nossos investimentos

## Ativos geradores de caixa

### Novas UFVs

Investimos R\$ 13,9 milhões na construção de 4 Usinas Fotovoltaicas para operação na modalidade de Geração Distribuída, totalizando 3,57MWp implantados durante 2022.

### CGH Salto do Alemoa

O Grupo adquiriu em setembro de 2022 a CGH Salto do Alemoa, localizada no Município de Coronel Vivida, Estado do Paraná. A CGH possui potência instalada de 1MW e opera a mais de 60 anos. Planejamos expandir a capacidade de geração desta CGH para 2MW nos próximos 12 meses, otimizando sua geração de caixa.

### Novos negócios

Investimos R\$ 1,8 milhões em novos negócios, como parte da estratégia e plano de expansão do Grupo, diversificando seus negócios e buscando maior sinergia nas operações de suas subsidiárias, atendendo toda cadeia de valor da energia.

### Projetos de Geração Centralizada

Continuamos a evolução dos projetos do pipeline de Geração Centralizada, investindo no desenvolvimento dos projetos e obtenção das outorgas e pareceres de acesso, conforme comentando no Desempenho Operacional do Segmento de Geração e Transmissão.





# | Associações e Reguladores



# Abreviações e siglas

**ESG** – sustentabilidade ambiental, social e de governança corporativa (Environmental, Social and Governance)

**EBITDA** – Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (indicador financeiro utilizado para mensurar o resultado de um negócio)

**ONU** - Organização das Nações Unidas

**ODS** - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

**GRI** - Global Reporting Initiative

**PLD** – Preço de liquidação das diferenças

**LGPD** - Lei Geral de Proteção de Dados

**DPO** - Data Protection Officer (profissional encarregado de cuidar das questões referentes à proteção dos dados da organização e de seus clientes)

**PBS** - Pacto Business School

**MBA** – Master of Business Administration (formação em nível de pós-graduação voltada à executivos)

**APAE** - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais

**APMI** – Associação de Proteção à Maternidade e à Infância

**AVPA** – Associação Vividense de Proteção Animal

**COP27** - Conferência das Partes da Convenção-Quadro das Nações Unidas

**CGH** - Central Geradora Hidrelétrica

**MW** – Mega Watts (medida de potência energética)

**MWp** – Mega Watts pico (medida de potência energética)

**UFVs** – Usinas Fotovoltaicas

# Informações corporativas

 @pacto.energia company/pactoenergia [www.pactoenergia.com.br](http://www.pactoenergia.com.br)

## **MATRIZ, GERAÇÃO & TRANSMISSÃO SERVIÇOS E UTILIDADES**

1ª Av., Qd. 1B, Lt. 13, Ed. Pacto  
Energia  
Condomínio Cidade Empresarial  
Aparecida de Goiânia, GO, Brasil  
CEP 74.912-200

Tel.: +55 (62) 3142-0727

## **COMERCIALIZAÇÃO**

Rua Beira Rio, 57, 12 andar, Vila  
Olimpia, São Paulo, SP, Brasil, CEP  
04.548-050

Tel.: +55 (11) 4210-5898

## **DISTRIBUIÇÃO**

Rua Iguaçu, 798, Stédile I, Coronel  
Vivida, PR, Brasil, CEP 85.550-000

Tel.: +55 (46) 3232-1244



# PACTO ENERGIA



[www.pactoenergia.com.br](http://www.pactoenergia.com.br)



[pacto.energia](https://www.instagram.com/pacto.energia)

